

司鐸聖召年

神思

A graphic design featuring several thick, white, wavy lines that flow from the left side towards the right, curving downwards. The background is a gradient of green, with a darker shade in the upper half and a lighter shade in the lower half. In the lower half, there are white, fluffy clouds. The overall aesthetic is clean and modern.

第
85
期

主題 司鐸聖召年



神思

第
85
期

SPIRIT
A Review for Theology and Spirituality
Issue No. 85 MAY 2010

神 思

第八十五期

二零一零年五月

神思編輯委員會

嘉理陵神父，吳智勳神父，韓大輝神父，蔡惠民神父，
黃國華神父，黃鳳儀修女，鄭麗娟修女，蘇貝蒂女士。

封 面

梁鼎章先生 / 梁仙靈女士

「神思」釋義

劉彥和《文心雕龍》神思篇云：

「形在江海之上，心存魏闕之下，神之謂也。文之思也，其神遠矣。」

原意是指寫作時超越時間和空間的靈感，

我們引伸為來自聖神的靈感和神學思想。

下期主題預告

「近代教宗的通諭」

目錄

前言	編者	v
修會司鐸聖召	陳日君	1
耶穌會的司鐸培育	丁立偉著 陳德康譯	14
授予司鐸聖秩禮的再思	韓大輝	21
耶穌會內的司祭職	Bernard Sesboué 著 廖潔珊譯	37
由聖經看召叫與回應	夏志誠	45
意識省察與司鐸職務	黃錦文	49
人心所未想到的轉變	呂志文	66
教友眼中的司鐸神父	陳思穎、安中玉 廖潔珊、丘建峰	73

作者簡介

- 陳日君 榮休樞機主教，慈幼會上，於香港聖神修院神哲學院教授哲學。
- 丁立偉 耶穌會神父，於台灣輔仁大學神學院教授神學，亦從事牧靈工作。
- 韓大輝 慈幼會神父，於香港聖神修院神哲學院教授教義神學及宇宙論，《神思》編輯委員會委員。
- Bernard Sesboüé 耶穌會神父，教義神學家，巴黎 Centre Sèvres 耶穌會神學院榮譽退休教授。
- 夏志誠 方濟會神父，香港聖神修院神哲學院客座教授，教授靈修學，亦從事牧靈工作。
- 黃錦文 耶穌會神父，於香港聖神修院神哲學院教授神學導論，亦從事牧靈工作。
- 呂志文 香港教區神父，現時在外國深造。
- 陳思穎、安中玉
廖潔珊、丘建峰 皆為香港聖神修院神哲學院宗教學部畢業的平信徒，從事不同行業。

前言

教宗本篤十六世於去年三月宣佈，為紀念聖維雅納逝世一百五十年，自 2009 年 6 月 19 日起，至 2010 年 6 月 19 日為止，定為「司鐸年」。香港教區主教湯漢為兼顧教宗宣佈的「司鐸年」，以及教區的牧民優次，為香港教區舉辦「司鐸聖召年」，由 2009 年 7 月 1 日起，至 2010 年 12 月 31 日結束，希望通過各項活動，提升司鐸牧職素質，同時推廣司鐸聖召，鼓勵青年慷慨回應。本期《神思》便以「司鐸聖召年」為主題，從不同角度去反省司鐸聖召。

陳日君樞機的文章先解釋司鐸職務是以主的聖言和聖事去建設、聖化及治理天主子民；繼而指出修會生活，是按照福音勸諭，以聖願的方式，去走成聖的路。按歷史的發展，在教區內工作的神職人員統稱「註冊者」(canons)。那些接受團體生活而放棄私產的司鐸稱為「修規司鐸」(regular canons)，而另一些可分享教會財產的，稱為「在俗司鐸」(secular canons)。那些追求「宗徒時代的生活模式」的司鐸團現存於修會內。他們的優點是以聖願加強成聖的動力，把會士帶入「全德」之境。

丁立偉神父一文先交代為什麼大部份耶穌會士都是司鐸、耶穌會司鐸怎樣理解自己司鐸的身份、以及如何實踐他們的司祭職。作者跟著介紹現代耶穌會的司鐸培育及其主要的階段，最後指出司鐸培育今天要面臨的挑戰。作者強調耶穌會司鐸必須在培育過程中，要好好把握耶穌會特恩這一環，並且牢記「幫助人靈」是耶穌會成立的主因，故此要以提供高質素的靈修輔導為己任。

韓大輝神父的文章從司鐸聖秩授予禮，反思教會如何瞭解自己的司鐸。作者從一連串與聖秩聖事有關的辭彙，如慶典、教會、聖秩、司鐸、司祭、祝聖、效果等，帶出司鐸的職務和角色。司鐸被揀選奉行公務司祭職，為主教的合作者，為天主子民服務。司鐸聖秩聖事賦予領受者聖化恩寵、特殊恩寵和神印，使他們帶領教友善度靈修，走向天主。

Bernard Sesboué 神父一文解釋耶穌會獨特的司鐸職模式如何逐步發展。依納爵發覺要拯救人靈，必須好好學習，接受司鐸聖職，才能做好使徒職務。司鐸聖職的思念是先於成立修會團體，以及獻身於教宗前，由他派遣到任何地方傳福音。耶穌會的司鐸職是首先以宗徒的使命為目標的，其他非神職會士都是輔助他們達成此目標。梵二重申新約宗徒使命的觀點，正肯定及豐富這司鐸的形象。

夏志誠神父的文章指出聖經提供很多天主召叫人的紀錄。作者選出舊約的亞巴郎、梅瑟、基德紅，新約的瑪利亞和伯多祿，歸納他們被召的記載，發現一些共通的模式，即標記的出現，當事人意識到這是來自天主的記號，跟著就是消極的離開及積極的前往，為了更多人的好處。過程中雖有疑慮，但天主保證：「我與你同在」，使疑慮消除。今日的司鐸聖召，亦能通過同樣的歷程。

黃錦文神父一文先介紹依納爵《神操》中的意識省察是甚麼及其操作過程，跟著談及意識省察與司鐸職務的關係。意識省察既能助人認識自己、認識天主的旨意，識破魔鬼的詭計，自能幫助司鐸培養良好的屬靈品質，實踐其君王、司祭和先知的使命。

呂志文神父晉鐸三年，他以文章分享他回應聖召的心路歷程。他描述自己怎樣由從事電腦的工作到改造自己的心。在修院裡認清自己、建立穩固的信德，與主建立恆久的關係。主讓他認識科學之外的境界，司鐸職務為他帶來積極的人生觀，跨越自己的恐懼，回應召叫，使天國臨現人間。

陳思穎、安中玉、廖潔珊和丘建峰四位教友集體寫了一篇文章，各自寫出每人眼中的神父。有的看重神父忠貞的生命，完全接受天主藉長上的安排；有的欣賞神父的笑臉、敢言和犧牲精神；有的雖看到神父的缺點，但到重要關頭，總能散發基督的風采，讓人心熱如火；有的喜歡神父「懷有基督」的魅力。不同的看法正代表著更廣闊的教友們如何了解神父。

本期《神思》得到陳德康和廖潔珊兩位女士幫忙翻譯，我們衷心感謝她們持久的慷慨支持。感謝耶穌會英國省 Thinking Faith: Jesuit Media Initiatives 容許我們翻譯 Bernard Sesboüé, S.J. 的文章為中文，刊登在本刊以饗讀者。

Contents

Foreword	v
<i>Editorial Board</i>	
The Vocation of the Religious Priest <i>Cardinal Joseph Zen S.D.B.</i>	1
Priestly Formation in the Society of Jesus <i>Olivier Lardinois S.J.</i> <i>Translated by Ms Ivy Chan</i>	14
Reflections on the Rite of Ordination <i>Savio Hon S.D.B.</i>	21
Priesthood in the Society of Jesus <i>Bernard Sesboüé S.J.</i> <i>Translated by Ms Rita Liu</i>	37
Call and Response in the Bible <i>Joseph Ha O.F.M.</i>	45
The Awareness Examen and Priestly Ministry <i>Simon Wong S.J.</i>	49
Changes as yet Unimagined <i>Dominic Lui</i>	66
The Priest in the Eyes of the Faithful <i>Chan Si Weng, Anthony Ang,</i> <i>Rita Liu, Yau Kin Fung</i>	73

FOREWORD

In March last year, Pope Benedict proclaimed the period 19 June 2009 to 19 June 2010 The Year of the Priest in commemoration of the 150th Anniversary of the death of Saint Jean Vianney. The Bishop of Hong Kong, Dr John Tong, in response to the Pope's proclamation of The Year of the Priest and in view of the pastoral priority of the Hong Kong Diocese concomitantly organized a Year of Priestly Vocations to run from July 1st 2009 to December 31st 2010. The purpose of this year would be, through various activities to enhance the quality of priestly pastoral ministry and at the same time to promote priestly vocations by encouraging a generous response on the part of young people. Hence this issue of SHENSI / SPIRIT has taken as its topic The Year of the Priest and offers reflections on the priestly vocation from various perspectives.

Cardinal Joseph Zen explains priestly ministry as the edification, sanctification and guidance of God's people through the ministry of the Word and the Sacraments. Then he describes the religious life as the following of the Gospel Counsels, by means of vows, in the pursuit of holiness. Historically, clerics who worked in a Diocese were generically called "Canons". Those who accepted community life and renounced personal possessions were called Canons Regular, while others enjoyed the patrimony of the Church and were known as Secular Canons. Those who lived in priestly communities which follow the life-style of the Apostolic Age now belong to Religious Orders. Their particular charism is to strengthen the motivation of their quest for holiness through religious vows, which set the religious on the way to perfection.

Fr Olivier Lardinois S.J. takes the fact that the vast majority of Jesuits are priests as the starting point for a

consideration of the ways in which Jesuits view their priesthood and exercise their priestly ministry. He then introduces modern Jesuit priestly formation and its principal stage, pointing to the challenges that modern priestly formation must face. He emphasizes that during the process of formation the Jesuit priest must appropriate the Jesuit charism, remembering the foundational rationale of the Society of Jesus, namely “to help souls”, thus undertaking a personal ministry of providing high quality spiritual guidance.

Fr Savio Hon S.D.B. examines the Rite of Ordination to reflect on the way in which the Church understands its priesthood. Celebration, Church, Orders, Pastor, Priest, Consecration, etc: this series of terms connected with the Sacrament of Holy Orders, allows the author to illuminate the role and ministry of the priesthood. The priest has been chosen to carry out a public sacerdotal ministry, as a collaborator of the Bishop in the service of the people of God. The Sacrament of Holy Orders confers upon the recipients sanctifying grace, a special charismatic grace and seal, to enable them to guide the faithful in properly leading a life of the spirit on their journey towards God.

Fr. Bernard Sesboüé S.J. explains how the specifically Jesuit model of priesthood developed. St Ignatius discovered that, in order to help souls, it was necessary to study and to receive the priesthood and thus to offer good apostolic service. The concept of the priesthood preceded that of establishing a religious community and the offering of themselves to the Pope to be sent wherever he wished to preach the Gospel. Priesthood in the Society of Jesus had a primarily apostolic purpose. Non-clerical members are Coadjutors to help attain this purpose. Vatican II returned to the New Testament’s view of apostolic ministry to affirm and enrich this image of priesthood.

Fr. Joseph Ha, O.F.M. demonstrates that the Bible contains many narratives of God calling people. In the Old Testament, there are the stories of Abraham, Moses, and Gideon and in the New Testament the stories of the calling of Mary and of Peter. In these stories we discover a common element, namely a sign. In those times, people recognized such signs as coming from God. The sign was followed by a negative element, namely departure, abandonment, and a positive element, namely moving forward for the benefit of many other people. In the process, doubts arise but then there is God's guarantee: "I am with you", dispelling the doubts. A modern vocation to the priesthood may go through a similar process.

Fr. Simon Wong S.J. begins his article by describing the nature and the method of the Awareness Examen [Examen of Conscience or Consciousness] from the Spiritual Exercises of St Ignatius of Loyola and then discusses the relationship between this Examen and a priestly vocation. The Examen enables one to attain a deeper knowledge of oneself, hence a knowledge of God's will and how to oppose the temptations of the devil. Thus it is a way in which a priest can cultivate a better spirituality in realizing his kingly, priestly and prophetic vocation.

Ordained three years ago, Fr Dominic Lui in his article shares with us his spiritual process in responding to his vocation. He describes how, from computer work he experienced a change of heart. In the Seminary he deepened his self knowledge, confirmed and strengthened his faith and established a permanent relationship with the Lord. God helped him to recognize the world beyond the realm of science, priesthood brought him a positive view of human existence, helped him to overcome his fears, to respond to his vocation to make the Kingdom of God present in the midst of humankind.

Four lay Catholics, Chan Si Weng, Anthony Ang, Rita Liu, and Yau Kin Fung have collaborated in writing an article, each author expressing a personal view of priests. Some of them respect the celibate commitment of priestly life in totally accepting the will of God as mediated through superiors. Others appreciate the smiling countenance of the priest, his fearless speaking out and his spirit of sacrifice. Some acknowledge the failings of priests but the important point is that they finally can communicate a Christ-like attitude and inflame hearts. Others like the way in which priests persevere in “embracing Christ”. Different testimonies represent the ways in which a wider spectrum of the faithful understands priests.

For this issue, Ms Ivy Chan and Ms. Rita Liu helped by translating articles. We are extremely grateful for their generous help.

We are grateful to Thinking Faith: Jesuit Media Initiatives of the British Province of the Society of Jesus for their kind permission to translate and publish Fr. Bernard Sesboüé's article.

修會司鐸聖召

陳日君

爲什麼要有一個專題講論「修會司鐸」？

看來並不需要。因爲現在教會的司鐸中，修會司鐸約佔三份一（2007年的統計是：教區司鐸 272,431，修會司鐸稍超過 135,000），並不是罕見的一群。如果看我們的香港教區，那末修會司鐸更是極大多數（2009年的統計是：教區司鐸 70 位，修會——包括修會及類似修會的傳教會——共 236 位，即教區司鐸的三倍多）。教區司鐸、修會司鐸，教友們一樣歡迎，一樣愛戴。

但另一方面，教區司鐸的聖召和修會司鐸的聖召當然有所不同，那末在這司鐸年中研究一下他們有何不同也是有意義的。

而且梵二大公會議的《司鐸職務與生活法令》在緒言中說：「在此所討論者，適用於所有司鐸，特別適用於服務牧靈工作者，對修會會士，則用於相對他們的部份」。看來在基本的「相同」中兩者之間也有相當的「不同」。

因上述申明，在梵二大公會議後，甚至有人以爲修會司鐸是「不正常」的司鐸。他們的理論是這樣的：既然司鐸的公務司鐸職所以不同於教友和普通司鐸職是在於牧靈的「服務」，那末不從事牧靈服務的修會司鐸豈不是名不副實？

讓我們暫時把這問題擱置，先看看梵二大公會議關於司鐸職務說了些什麼？又關於修道生活講了些什麼？

1. 司鐸職務

耶穌基督，天父所派遣來的救主，把人類從罪惡的黑暗中拯救出來，帶他們進入祂奇妙的光明中，使整個新的民族變成了事奉天父的司祭。這就是教友的普通司祭職，因此他們有資格奉獻精神的祭品。

就是為服務這司祭百姓，主耶穌也設立了公務司祭職，使他們在信徒團體中享有聖權，以基督的名義及身份，把祂的救世聖祭世世代代重演在世界的每角落。

「使徒們的神性祭獻，是藉着司鐸的職務、在與基督唯一中保的祭獻結合之下而完成；就是說，這祭獻是藉司鐸的手，以整個教會的名義，在不流血的聖事方式下而奉獻的，直到主的來臨」（《司鐸職務與生活法令》簡稱《鐸職法令》2）。司鐸的服務有它基督性的幅度，教會性的幅度及末世性的幅度。

這服務的特色是牧養，具體的項目是分享聖言、施行聖事（尤其是聖體聖事）及領導團體。

這服務的模範是降生成人，居住人間的基督，我們的善牧、良師。祂是司鐸職的根源。

耶穌基督在宗徒的身上建立了祂的教會，宗徒的繼承人，主教們就是新約教會的大司祭，服務、領導天主子民。教會傳開擴大了，主教們當然需要有人分擔這職務。主教們的職務（就）以從屬的等級交給了司鐸們（《天主教教理》1562）。

司鐸的職務主要是為天父的光榮服務主的聖體，並以主的聖言和聖事建設、聖化、治理其奧體。這一切常在主教的領導下。

主教和神父藉聖秩聖事領受這神聖的職權和職務，主教是圓滿

地領受、神父們分享這神權、分擔這職務，主教及神父屬於「聖統階級」。

修會生活

梵二大公會議關於修會生活又說了什麼？

梵二在教會憲章第六章內，在討論信徒普遍的成聖使命之後，指出修會生活不屬聖統階級而屬於上天神恩，「不屬於教會的系統組織要素，卻與教會的生活及聖德不可分離。」（教會憲章 44）

聖德固然是信徒普遍的召叫，但成聖的道路與方法多姿多采，其中最卓越的是殉道的行爲及以聖願的約束追隨福音勸諭的修會生活。

教會根據福音裡主的言行，認定祂特別賜與三個勸諭：貞潔（爲了天國而保守童貞或獨身的地位，專心事奉唯一天主）、貧窮（以天主兒女的自由承受貧窮，不去享用世物或依戀財富）、服從（如基督一樣空虛自己、聽命至死。爲了天主，超出誠命的範圍，在成全的事上，自願屈服與他人）。

「聖洗聖事固然已使教友與罪惡永訣，獻身於天主；但爲使聖洗聖寵能獲得更豐滿的效果，基督徒便想以教會內的福音勸諭的宣誓，從那些足以牽制其愛德熱誠及敬天美德的阻礙中解脫出來，更密切地獻身事主。」（教會憲章 44）

「會士……發願……不但死於罪惡，而且棄絕世俗，爲唯一的天主生活。會士爲整個生命奉獻天主，這形成一種特別的祝聖，密切的根連於聖洗的祝聖，而由會士的奉獻更完美地表達出來。」（《修會生活革新法令》5）

公共生活也是修會生活的一個共同要素。會士們效法「最初教

會的信眾（見宗徒大事錄第四、五章），他們都是一心一德，在分享聖言中，在舉行感恩祭時，以祈禱及同一精神的共融，甚至也分享一切物質的資源。會士是基督的肢體，同居共處……修會是由天主的名義而集合的真實家庭，基督就在他們中間。

司鐸職務有關教會的聖統制，修會生活是成聖的特殊方法，兩者之間可有什麼關係？

我們不難瞭解：司鐸的職務是神聖的，它對司鐸的聖德當然有所要求，神聖的職務要求司鐸們擁有卓越的聖德。

司鐸因聖秩聖事而與基督司祭相似，作為基督元首的僕人，主教聖秩的合作者，……所有信徒，經過洗禮的祝聖，已經……應該追求成全……司鐸們……在領受聖秩時，以新的方或為天主所祝聖，成了基督永遠司祭的活工具……能更有效地步向……基督的成全。」（《鐸職法令》12）

3. 成全

司鐸的職務是神聖的，他主持團體的祈禱及祭獻，他接觸的是主的聖體聖血，他照顧的是主托付給他的羊群，祂的奧體。

希伯來人書說「大司祭是由人間所選拔，奉派為人行關於天主的事」（希 5:1），是天人的中保，他該和天主有密切的聯繫，才能做天人之間的橋樑。如果領聖體的信徒已該是聖的，昔日神父送聖體前，執事大聲高呼：“sancta sanctis!”（聖者才堪領聖事！）那末主持聖祭的司鐸更該有聖德。

「……藉着他們每天的神聖工作……就足以使他們邁向成全的生活境界。……司鐸的聖德又足以使他們極其有效率地執行他們的職務……」（《鐸職法令》12），職務和聖德之間有一個循環的因果

關係。

「司鐸們是天主聖言的服務者，每天誦讀、傾聽他要教給別人的天主聖言……」他自己當然會「更深刻地領會到基督不可測量的豐富及天主的萬般智慧。」（《鐸職法令》13）

「司鐸是奉行聖職者，尤其在彌撒聖祭中，基督將自己奉獻作犧牲……司鐸既然與基督司祭的行動相結合……每天把自己完全奉獻給基督。」（《鐸職法令》13）

「司鐸管理、牧養天主的子民，應以基督善牧的仁愛激勵自己，為羊群捨命」，在培養教友的信、望、愛德時，自己先時常向前求進步。（《鐸職法令》13）

使司鐸生活協調，統一的是「承行天父的旨意」及對教友的「牧靈愛德。」

聖德基本上祇有一類：在於愛天主愛人。但追求聖德的方式卻有很多。

當宗徒的繼承人——主教們——領導他們的助手——司鐸——去服務教友時，他們特別關心司鐸們的聖德，而他們自然想到的聖德模範就是初期的教會，宗徒時期教會的生活方式就成了他們追求的理想。讓我們看看在歷史中，他們怎樣追求這理想。

3.1 嚮慕宗徒時代的教會

初期教會非常欣賞那由耶穌所教導的宗徒們所設立的教會，也是充滿了聖神神恩的教會，正如宗徒大事錄所描述的耶路撒冷的教會。「他們專心聽取宗徒的訓誨，時常團聚、擘餅、祈禱……凡信了的人常齊集一處，一切所有歸公用。他們把產業和財物變賣，按照每人的需要分配。每天都成群結隊地前往聖殿，也挨戶擘餅，懷着

歡樂和誠實的心一起進食。……」(宗 2:42, 44-46, 也參閱 4:32-34)。

主教領導他的神職團祈禱，照顧教友，爲了做天主神聖的事，放棄世俗的事。他們以爲那「宗徒時代的教會」該是信徒生活的模範，更該是司鐸生活的模範。有隱修士已按那模式生活，主教們認爲司鐸們不該遜於隱修士。雖然在神職團體中未必常能絕對要求大家放棄私產，也未必常共度團體生活，但主教們鼓勵神職人員趨向這理想。尼西亞 (Nicea 325) 大公會議有兩條決議，責備那些放棄團體生活及從事生意的司鐸。

不放棄私產可能不乏理由 (如養老)，但也有神職人員實在是中於貪財的誘惑。有聖德的主教們不斷努力帶司鐸們回到神貧的理想，如聖尤西比烏斯 (Eusebius of Vercelli, +317)。他大概在探訪東方教會時見到一些好的例子，遂在西方教會神職界中極力推進團體生活，建樹了好榜樣 (東方神職也多守修會規矩。許多東方教會卓越的主教來自隱修會，如聖額我略 (Gregorius, +270) 「行奇蹟者」，聖巴西略 (Basilus, +330-379)。聖額我略尼撒 (Gregorius of Nissa, +379)，聖厄弗冷 (Ephraem, +306-373)，聖額我略納祥 (Gregorius of Nazianze, +390)，聖亞大納修 (Athanasius, +373)。

聖奧斯定 (+430) 在 388 年已和一些朋友隱修。晉鐸後 (391) 他繼續過那按「宗徒模式及規矩」的生活。當他當了主教 (396) 他和他的神職團一起過標準的團體生活。

聖奧斯定及他的徒弟未能成功在全教會內推進他們的生活方式，但在西方教會裡神職人員畢竟實行獨身制的貞潔生活了，在東方教會裡神職人員可以來自己婚人士，這獨身制度未能成功。但除了聖奧斯定也有別人，按不同的規矩，推進同一個理想。

約公元 500 年，在一些基督徒的著作裡也指出：神職人員放棄

私產能更專注執行神聖的牧職，而且既然沒有自己的財產，更能妥當管理教會的財產。

3.2 後來的進展

保留私產造成很多問題，在第八至十一世紀之間熱心的主教又努力推進司鐸的神貧。主教們頒佈的法令，地方教會會議、大公會議都屢次呼籲回到「宗徒時代的生活模式」。

755 年梅斯 (Metz) 的主教 Crodegango 模仿聖本篤會規而寫了一本「小法令」(parvulum decretum)，為管理其教區所有司鐸，不論在俗或隱修與否，都須奉行的一些團體生活、公共唱經或禮儀的守則，後來此法令再經改善，在 816 年的 Aquisgrana (查理曼大帝的首都) 的地方主教會議中通過，成為當時整個神聖帝國的所有司鐸的守則。

後來有人收集了 145 條這樣的規矩，但因缺乏信心，不敢強行要司鐸們完全放棄私產，事實上人的軟弱造成了許多災禍，如司鐸爭權奪利，甚至犯聖事買賣的罪，在貞潔獨身方面也有失防的現象。

當然有些教區及教堂的神職仍努力信守，主教、教宗們竭力支持，從事了革新，把司鐸帶回到「宗徒時代的生活模式」，否定了司鐸私產權，也因信徒們的要求，司鐸們必須過神貧和貞潔的生活。

其中 1059 年的拉特朗 (Lateran) 主教會議尤為重要。因著 Hildebrand (即後來的聖額我略七世) 及聖達彌盎 (Pier Damiani) 的努力，並在尼各老二世 (Nicolaus II) 號召下，113 位主教在 1059 年的復活節舉行主教會議 (Synod)，決定引進羅馬神職沿用的規矩，是要求司鐸絕對放棄私產權的。可是會議還是不敢強制執行，祇是規勸、呼籲。這樣，有些司鐸接受團體生活及放棄私產，另一些司

鐸卻祇參加團體（祈禱、工作、服從、貞潔），卻不放棄私產。後者漸漸連團體活動也放棄了，前者卻接受更多規矩，幾乎和隱修士一樣了。

在中世紀司鐸有不同的從屬，有些屬本篤會的（如：Hildebrand），另一些屬教區主教的，但本篤會會士可成為教區主教，甚至有不少成為傑出的教宗。Canon 是在教區內工作的神職人員的統稱，故中文可按情況將 canon 譯作「註冊者」或「司鐸」。一般來說，在教區服務的司鐸們（不論隱修與否）都可說成 canons。那些接受團體生活而放棄私產的司鐸可籠統地稱為 regular canons（修規司鐸），即當時按隱修精神或奧斯定規條而生活的司鐸們；另一些司鐸稱為 secular canons（在俗司鐸），他們則屬主教座堂或屬類似教區內的總鐸區，他們可分享地方教會的收入和財產。

但不久之後，很多神職團體為了回到「宗徒時代的生活模式」取用了聖奧斯定的規矩，然後個別大小團體也定了自己的規矩。

十二世紀末在 1195-1199 年間，奧斯馬（Osma）的教區主教瑪爾定（Martin de Bazan），渴望更新他的司鐸團，讓他們回到理想的團體生活，當時聖多明我（St. Dominic de Guzmán）加入了教區的修規司鐸團，由於他聖德出眾，主教便任命他為司鐸議會（chapter）副院長（sub-prior），從此也接着有一連串的進展。

總括地可以說：在初期及中古的教會內有兩個「集團」，「註冊者的集團」及「隱修者的集團」。「註冊者的集團」是主教和註冊於同一主教座堂的神職人員，他們一起祈禱，一起服務教友，過團體生活，並因有聖德的主教推動，也棄絕私產。「隱修者的集團」追求默觀及福音勸諭全德。“Monachus” 我們譯作隱修者，其實 Monachus 源於希臘文是 monos，拉丁文的 unus，「一個」，“Monachus” 也就

是「專一」愛天主者。

註冊者的集團後來才分成「修規司鐸」及「在俗司鐸」，在俗司鐸保留私產也不再度團體生活。同時隱修者雖保留默觀及福音勸諭的聖願，但他們中也有從事使徒工作者，度默觀生活者本來不需要接受鐸品（或祇需有司鐸服務默觀者的團體）。但默觀者接受鐸品也有理由，尤其當默觀者也不祇默觀而接受為教友服務。可以說「教區」司鐸在 1059 後分成了「修規的」(regular)及「在俗的」(secular)，後來漸漸都成了在俗的。男修會團體本不是司鐸性的，後來多數是同時有司鐸及非司鐸的成員。這些修會漸漸又直屬教廷管轄。可以說追求宗徒時期生活模式的司鐸團現在存在於修會內。但「在俗的」神職團中常不乏有人懷念並追求那更理想的生活方式（度團體生活及犧牲私產）。

4. 全德

這裡值得提一提關於「全德」的討論，傳統說「主教擁有全德」，也說修會有「全德的處境」(status perfectionis)。

主教有全德是「已修成的全德」(perfectio acquisita)，因為在他接受牧職時他慷慨地把自己完全奉獻出來，代表耶穌牧放祂的羊群，也不惜犧牲自己的性命（不祇是樞機的紅袍象徵殉道，主教也是準備為牧職犧牲自己）。

修會會士處於全德是「尚須修的全德」(perfectio acquirenda)。

那末司鐸呢？當然傳統不說他如主教一樣已有全德，但既然他分擔主教的職務，分享他的鐸品，也可以說分享了他的全德。至於「尚須修的全德」，我們已看過有很多理由要求司鐸們努力追求它。

所以在近代教會裡已不多強調主教、司鐸及會士對於「全德」

的分別。

關於追求全德的方法也不該太強調太大的分別，因為修會會士固然以福音勸諭的「格式」安排他們的團體生活，教區司鐸在他們的「在俗」的生活中也該追求福音勸諭所致向的服從、貞潔、神貧之德，《司鐸法令》中強調這點（《法令》15, 16, 17）。教宗在司鐸年開幕時在致司鐸們的信中，在讚揚聖維雅納（John Mary Vianney）時也用了不少篇幅來說他怎麼實踐了福音勸諭。

5. 在俗

教區司鐸傳統稱為「在俗司鐸」，因為那時很多司鐸是過團體生活的。在梵二大公會議時有些主教很不喜歡這「在俗」的稱呼，從那時起就更通用「教區司鐸」這名稱。

其實把司鐸分成教區司鐸及修會司鐸本來並不準確，因為修會司鐸也是教區司鐸，不但是那些從事牧靈工作的，或是在牧靈及禮儀事務上他們屬主教權下，教區的主教也有責任照顧教區內的修會會士。

另一方面，在俗這詞在教會內也有了一個更正面、更積極的意義，耶穌也說了「你們在世界中，但不屬這世界」。教會已認同一種新的奉獻生活方式：「在俗奉獻」，也就是說在世俗中以福音勸諭為生活模式，更貼切地做社會中的福音酵母。

作了一些歷史上及概念上的澄清，我們可以再問那在這討論開始時所問的問題：修會的司鐸職是「可有可無的」嗎？和教區司鐸職比較是「後來的」嗎？

1. 修會的司鐸職是否是可有可無的，有教區司鐸服務天主子民不是已夠了嗎？

其實唯獨不能沒有的祇是主教的職務，幫助他的第二級司鐸可以都是「修規的」司鐸，可以都是「在俗的」司鐸，可以兩者都有。歷史上可以說先有「修規的」，後有「在俗的」。

當然我們不要看現行制度的細節，「修規的」和「在俗的」主要分別是前者更接近宗徒時期的生活模式，按福音勸諭效法耶穌（雖初期時還沒有聖願，更沒有隆重的入會儀式；也還沒有直屬教宗權下的制度，那時大家都屬主教權下。）

在接受鐸職時，兩者都已該有基本的聖德基礎，但「修規的」（或「修會」的）神職以福音勸諭的格式作為追求全德的方法。

2. 現在的教會裡堂區多數由「教區司鐸」負責，修會司鐸不就祇是「附加的」嗎？

教區司鐸直屬主教管轄，主教當然優先把堂區托付給他們，而初期的「修規司鐸團」現在已演變成直屬教宗的、各有特別神恩的修會，他們當然優先關注發揮自己的神恩。這些神恩也是為滿足教會牧民的某些需要。但在地方教會需要時，修會也樂意幫助負責堂區牧民，中古時代多是這樣，今日在香港也有不少修會或傳教會負責堂區服務。

3. 修會的特質在於按福音勸諭追求全德。司鐸與平信徒都能參與修會。他們各有特別神恩。

教會憲章說：修會會士該「向世人顯示基督，就是顯示在山上默禱的基督，向群眾宣佈天國的基督，治癒疾病殘廢、使罪人洗心革面的基督，祝福兒童、澤及蒼生，常常服從派遣祂的天父意旨的基督。」（教會憲章 46），他們各有特別的神恩。在修會中，尤其在初期，有些團體祇由平信徒組成（非神職修會）【有時也會選拔成員接受鐸職祇為服務自己的團體】。

另一些團體卻是神職修會，會士們要活出的神恩有賴神職才得以實踐（例如：講道），修會生活也就是「熱心發揮神恩的靈修」。對修會司鐸而言，可以說是修會生活強化其神職，而不是神職附加在修會生活上，但兩者須揉合為一而不分。他們的神職和「在俗司鐸」的神職一樣。其實神職的服務對象和項目也多姿多采，「司鐸們無論是專務祈禱崇拜，或是宣講聖道，或是奉獻感恩祭及施行其他聖事，或是為人作其他服務，就是同時在增加天主的光榮，並幫助人在天主生活前進。」（《鐸職法令》2）

4. 神職修會的例子有上述的聖多明我所創立的修會，他本是教區的修規司鐸，多年以宣道抵抗異端，後來他聚集一班情投意合的司鐸，組織了專務宣道的團體（ordo praedicatorum），獲教宗批准成了跨教區的修會。

聖若望鮑思高從幼年就知道天主要他做一個專注教育青年的司鐸，時機成熟時他才知道天主要他創立一個修會，使修會的聖願促進會士的愛德去作神聖的教育工作。

在這些神職修會裡也可能同時有會士沒有神職，他們輔助司鐸成員的司鐸服務也可以說是參與神職工作。

神職修會的優點是有福音勸諭的聖願加強追求成聖的動力，也就是我們前面說的：把會士帶入一個「全德」的處境，指的當然是「還該追求的全德」。不論教區司鐸或修會司鐸被選為主教時他的全德處境是「已修成的全德」。

5. 從實際的角度來看，我們該強調的不是全德處境（state of perfection）所給予的地位，而是全德處境所賦予的職責。問題是我們是否對於全德負起職責，如奧斯定所言，這職責有賴愛德才能得以發揮（ministerium amoris），在人生終點天主要查問的也就是愛德。

那時主教可能不如教友，沒有讀過神學的婆婆可以遠遠超出神父，修會的司鐸更不一定在聖德上強過「在俗」神父。

主要的是各自要辨別自己的聖召承行主旨。正當不少教區司鐸尋求更符合「宗徒時代的生活模式」時，而有修會司鐸爲了更參與牧民工作而想擺脫那模式，這恐怕是錯誤的選擇了。

耶穌會的司鐸培育

丁立偉 著

陳德康 譯

在嘗試指出耶穌會司鐸培育的獨特之處前，我們先要明白：爲什麼耶穌會的會士大部分都是司鐸；今時今日的耶穌會士司鐸怎樣理解他們的司鐸身份；及會士司鐸如何竭力實踐他們的司祭職。爲達到此目的，最佳的方法莫過於追本溯源，回顧歷史，返回十六世紀中葉，依納爵與首批夥伴成立耶穌會的年代。當時，歐洲正值重大的文化革命，其重點包括發現兩個未被基督教化的大陸（美洲及東亞）、自然科學及聖經批判學的突飛猛進（那時是哥白尼（Copernicus）和埃拉斯本（Erasmus）的年代）、首批印刷書籍的大量流通、數個不願意接受教宗和羅馬教廷管治的新興改革派教會的冒起。

爲什麼大部份耶穌會士都是司鐸？

與首批夥伴一同成立耶穌會之前，依納爵在聖神的帶領下，經歷了一段漫長的歸依過程。他的個人歸依經驗載於《朝聖者的見證》（*A Pilgrim's Testament*）一書。依納爵歸依的心路歷程，啓發他寫下《神操》（*Spiritual Exercises*）。直到今天，對很多人來說，不論是否耶穌會士，《神操》是幫助他們成長，更進一步爲天國効力的主要工具。爲本文的目的，我們毋須詳述依納爵的歸依，只要將焦點集中於與耶穌會士司祭職有密切關係的幾點便已足夠。

當依納爵首次和最後一次往聖地朝聖，他已明確體會到他的召叫是「幫助人靈」，更準確地說是「幫助人覓得及事奉天主、他們的

主及創造者」(《神操》第 15 號)。因此，他返回西班牙求學，並且嘗試向有興趣的人士提供靈性上的輔導。很可惜，依納爵很快便受到宗教裁判所的阻攔。他曾四度遭禁止在完成神學培訓前，向他人講授教理和提供靈修輔導。在此種環境下，他分辨到達成使命的最佳途徑是接受司鐸聖職的培訓，成為司鐸的一份子。

數年後，依納爵在巴黎的神學課程已接近尾聲。他在同窗中發現數位志同道合者，大家同懷有熾熱的心，渴望能幫助人靈。1534 年 8 月 15 日，在致命山 (Montmartre) 上的小堂，依納爵和六位夥伴發願成立一個細小的使徒團體，並持守貧窮和貞潔。他們決定前往耶路撒冷。若未能如願，他們便會去羅馬，任憑教宗差遣，為能愈顯主榮，幫助人靈。當時，他們已有清楚共識，夥伴中未晉鐸的應先尋求領受鐸品。他們這樣做，不是為得到司鐸的「地位」或特權，而是對他們來說，司鐸身份最有利於幫助人靈的工作。

事實上，耶穌會之所以是一個司鐸修道人團體，是因為對其會祖來說這是幫助人靈的最佳方法。依納爵對成為聖職人員並不熱衷。反之，起碼是在旅程之初，他對領受鐸品是有點抗拒的，因為晉鐸意味著會失去謙遜、貧窮、隨時待命的特質。由此推想，這新生團體很快便開始接納輔理修士聖召（即修道人會上，而非司鐸會士），毫不為奇。對耶穌會來說，修士是很寶貴的，不僅是因為他們能幫助修會實踐使命，也因為他們能提醒大家，修道生活本身便是一個召叫，是耶穌會士活出基督徒司祭職的獨特方式。再者，修士提醒會士司鐸，司祭職不只限於聖事的施行，同時亦是一種生活方式，給他們的生活和修會多元的服務帶來力量和認受性。

現今的會士如何理解及履行他們的司祭職？

耶穌會士對司祭職的理解和履行方式是明確和現代化的，而且經得起時間的考驗。我們可從依納爵和首批夥伴的經驗，認出其中一些特點。事實上，這些特點全與耶穌會成立的原因相連，即「幫助人靈在萬物中覓得和事奉天主」：

1. 準備好於此時此地去分辨和承行主旨

在旅途上，依納爵與首批夥伴一直遵從聖神的指引，沒有任何依戀，不作事先判斷。因此這個初生的使徒團體能夠任憑天主的派遣，到最需要他們的地方去服務或傳教。會士在完成培訓時，會宣發聽命於教宗的聖願。此特有的聖願包括服從教宗的指派，與會士的隨時待遣有密切關係。由於首批夥伴希望能隨時都準備好到任何地方去做任何工作，他們認為聽命於教宗這方式能確保他們的使徒工作的教會幅度。

2. 準備好走到前線服務

大部份與耶穌會的建立有關的文獻就此點有明確紀錄。會士應準備好「到教會派遣他們去的地方，不論是土耳其人的地方、教外的地方，甚至是那被稱為印度的地區」（保祿三世批准的《會典綱要》）。他們應能「立即動身，無任何推搪或藉口」（《會憲》603 號）。

3. 如天主心懷慈悲的司鐸

對依納爵來說，慈悲的耶穌是他效法的典範。默想基督的誕生和作求得愛情的默觀是兩個非常合適的方法去體會天主的感受，即對受苦的人類充滿愛和憐惜之心：「觀看和默想天主聖三如何環視世界」（《神操》第 106 號），「祈求深切認識我所受的恩惠，好能懷著感恩之心，在一切事上愛慕事奉至尊的天主」（《神操》第 233 號）。

4. 謙遜貧窮的司鐸，毋懼與基督一同受辱

在依納爵的年代，很多司鐸的言行說不上是教友的模範。依納爵希望能防止他的夥伴受到誘惑，避免他們追求物質生活、權力、虛榮，對工作做成負面影響。由耶穌會成立至今，對正在受訓，甚至是已發未願的會士來說，《神操》中的兩旗默想和三級謙遜都是防止他們掉進陷阱的良方。

5. 受過卓越訓練的司鐸

耶穌會誕生於新世界，要面對全新複雜的環境，所以依納爵要求自己 and 夥伴接受卓越的學術培訓。培育是依納爵願意為此而調整守貧窮規定的少數原因之一，他同意耶穌會可以收集捐獻，用於為讀書修士（正受司鐸培育的會士）提供優質的培訓。

現代耶穌會的司鐸培育及其主要階段

現在我們明白對耶穌會來說，司祭職本身不是目標，而是經過長時間明辨的結果，指向耶穌會成立的主要原因，即更善於幫助人靈覓得和事奉天主。有見及此，培育會士領受鐸品的重點不應是一般傳統的司鐸培育，因為傳統的訓練主要集中於聖事的施行、聖言的講授、傳統的教區和牧民工作。準會士司鐸學習的重點應是如何幫助人靈（即所有人，包括已離開教會的信友、無神論者、其他宗教的教徒），希望所有人都樂於服務他人，協助受苦的眾生。換句話說，讀書修士不僅要接受文化、哲學、本土神學（因為東亞不是非洲，城市生活與農村生活有別等）方面的嚴格訓練，他們也要花上一段長時間去自我完善，成為成熟的人。他們要深切認識人是複雜的、神聖的，且各有其弱點。除此之外，正接受培育的會士要學習謙遜、簡樸和隨時待遣，這樣他們才能真正成為貧窮、謙遜、待遣

（可隨時到任何地方或做任何工作）的司鐸。這是依納爵對他們的期望——「步武基督，在一切事上成爲宗徒」。

由此我們明白到爲什麼耶穌會的培育過程甚長，而且分爲不同的階段。會士需要花上最少十年時間接受訓練才能領受鐸品。每個階段的培育包括以下相同的訓練範圍：在富經驗的導師（靈修輔導）的指導下，會士在靈性上有足夠的成長空間；透過定期的社會服務和卑微的牧民工作，令讀書修士接觸到不同階層的服務對象，特別是貧困弱小者；學習與會士或會外人士度團體生活和參與團隊工作，重點是學習如何與他人一同作分辨和做決定。

每一階段的培育雖有其焦點，卻沒有忽略其他幅度。在多年的培訓期內，不同的培育範疇互相緊扣整合，相輔相成。「整個培育過程應是一個不斷向前和整合的過程，情感生活和靈修生活、使徒工作和學習，得以融合，令豐富的靈修生活成爲使徒工作的動力來源，使徒工作成爲學習及追尋更深度靈修生活的動機」¹。值得注意的是培育指引提出培育是由「一組培育者推行」，應具「靈活性」。同時「讀書修士也要積極參與，承擔責任」，「與貧困者團結一致」²。

有志的青年人可選擇先望會，繼而開始第一階段的正式培育——兩年的初學期，初學生在此階段分辨其聖召，並在修會的協助下，整合其新身份。初學期結束時，初學生已做了三十天的神操，並已學習和吸收創會文獻的精萃：「藉效法耶穌基督，與耶穌基督結合，他完全委身予父，……願意投身任何服務……只要能帶來更大的益處」³，成爲「新人」。

在完成初學後，沒有足夠大學學歷的修士，可選擇進入文學

1 Chinese Province Society of Jesus, *Program for Formation*, January 2008, 第 4 頁

2 同上，第 6-9 頁

3 同上，第 13 頁

院(juniorate)，接受人文知識的培訓。接著是兩年，或是更長時間的哲學訓練。「哲學訓練幫助修士在基督宗教思想、中國哲學和心理學方面的學養，及對中國的法律和社會制度的理解，打下鞏固基礎」⁴。

下一階段是試教期(regency)，是「正接受培育的會士首次與其他會士一同生活，並全職參與團體使徒工作」。「試教的首要目標是會士藉著分擔團體使徒工作的責任，達至個人的成長」。「修會亦借此機會發掘讀書修士的才能，認識其品性，並就其是否適合度修道生活作出評價」⁵。試教期一般是兩年，也可以多於兩年。很多時，中華省會將非華裔讀書修士的試教期延長至三年。非華裔讀書修士大多是在試教期間，由本國的會省派來中華省，學習中文和熟習中華省的情況。

最後及同樣重要的培育是神學的培育。在接受神學訓練之前，讀書修士須以書面清楚表明他領受鐸品的意願，並將其書面請求交至本地的長上（省會長）。神學訓練為期四至五年，在首兩年，正接受培育的會士須參與名為「亞魯培月」(Arrupe Month) 的特別培訓，旨在協助會士就其司鐸聖召作認真深入的反省。在晉昇執事前，會士須要通過神學總考 (ad gradum)，確保「在要求他發第四個聖願前，他的神學和哲學知識水平，已達到耶穌會的要求」⁶。

值得一提的是耶穌會士的培育並非止於晉鐸。工作一段時間後，在宣發末願之前，已晉鐸的會士須要參與卒試 (tertianship 可說是初學期的「第三年」)。卒試也稱為心靈學校，其重點包括以一次大避靜為高峰的深度靈修經驗，及個人融入耶穌會修道生活的反省。

4 同上，第 13 頁

5 同上，第 21 頁

6 同上，第 32 頁

及後，直至司鐸會士從牧民工作退下來，他仍須關注其個人的持續培育，與時並進。定期的培育可涵蓋生活不同的層面，例如靈性上的成長，專業知識的更新，甚至是新的牧民工作。

耶穌會司鐸培育今天要面對的挑戰

此部份會特別提出耶穌會司鐸培育今天要面對的數項挑戰，作為本文的總結，希望耶穌會的司鐸培育能更進一步：

- 耶穌會的司鐸培育是長時間的培育，可是只有首尾兩個階段（初學和卒試）會集中於耶穌會的特恩，一些讀書修士可能會在培育的過程中忽略了耶穌會特恩此一環，失去耶穌會士的特質。因此，準會士司鐸能夠定期及多閱讀默想與耶穌會如何服務教會有關的文獻尤其重要。
- 「幫助人靈」是耶穌會成立的主要原因，培育中的會士應就如何提供高質素的靈修輔導，特別是如何作依納爵神操的指導，得到充份的培訓。
- 面對日益複雜俗化的世界，一些年輕會士會試圖將他們的身份和職務與「宗教的保護」、「聖事的施行」掛鉤，甚至過份強調「司祭職務」，與耶穌會的特恩背道而馳。面對這樣的試探，讀書修士必須準備好開放自己，願意走到不同牧職範疇（教育、研究、社會工作等）的前線工作，不應局限自己的司鐸身份，只著眼於施行聖事和講授教理等職務。
- 今天享樂主義和消費主義大行其道，要忠於自己的司鐸身份絕不是一件容易的事。培育的內容不僅要特別兼顧到個人情感和性需要的整合(能夠與兩性建立理性、穩定、成熟的人際關係，也懂得如何獨處)，同時要涵蓋如何樂於過簡樸的生活。

授予司鐸聖秩禮的再思

韓大輝

司祭是奉派為人行關於天主的事。
(參看希5:1)

司鐸年談司鐸。本文從司鐸聖秩授予禮，論教會如何瞭解和相信自己的司鐸。

教會有三個授予聖秩禮¹，都是整個教會，尤其地方教會（即教區）的盛事。不少人曾參與過授予司鐸聖秩禮，感受良多：

教座堂內，擠滿人群，一片喜慶。歌聲揚溢，扣人心弦，聖言宣讀，鏗鏘有力。主教和近百位司鐸共祭，非常隆重，禮儀的禱文或講道，都令人意會基督大司祭早已到場。花兒香、聖油香、吊爐香，瀰漫四周，就像細訴聖神的潛移默化。教會要藉著基督，在聖神內，再一次品嚐天父的慈愛。三位領受聖秩者剛完成七天的退省，穿上整齊的執事服，氣定神閒，目光有神，凝視前方。團體通過諸聖禱文，將聖母和天朝神聖都喚下來，隨即一片靜默，主教為領受聖秩者進行覆手、祝聖……。他們的家人坐在前排，有些淚光滿面，有些喜形於色。如果要用一個字來描寫整個團體的心神，那就是「信」——

1 梵蒂岡第二次大公會議後，出版了幾次聖秩聖事禮儀，本文用的禮書是 Pontificale Romanum: De ordinatione diaconi, presbyteri et episcopi, 《主教禮書：主教、司鐸、執事的授聖秩儀式》editio typica altera(Typis Polyglottis Vaticanis 1990)，其縮寫為：OEPD，中文翻譯，請參閱香港教區禮儀委員會網頁 <http://catholic-dlc.org.hk/p2c200702.htm>。本文也引用一些教會文件，其縮寫是 LG=《教會憲章》，PO=《司鐸職務與生活法令》，CCC=《天主教教理》。引用上述的文件時皆寫文件號碼，而非頁碼。

信天父的大恩，信基督的逾越，信聖神的傾注，信教會的共融，信天國的動力，信愛情的堅忍，信司祭的牧養，信神聖的職務，信彼此的扶持，信聖事的效果，信司鐸的誕生，信聖母的助佑…。²

本文旨在解釋下列幾個有關這聖事的重要辭彙：慶典、教會、聖秩、司鐸、司祭、祝聖、效果。

1. 慶典 (*Celebratio*)

這是地方教會的喜慶，非常神聖的喜慶，即使度隱修生活的男女不能到場參禮，都會在祈禱中也會跟整個教會一起慶祝。

爲此，禮規註明晉鐸禮必須在主日或教會的慶日中舉行，讓信友能抽空參與，而行禮的地方，最好是主教座堂，那是在禮儀上代表整個教會的地方。

是次參禮的人有不同層次，各有特別職位，聖堂的佈置，要造就莊嚴、隆重、喜慶的場面，受祝聖者的家人代表「家庭教會」(*domestic Church*)的臨在³，父母是有特別責任養育子女，教導他們跟隨耶穌，而在家庭中能有一位晉鐸的，那是天大的恩典⁴，在禮儀的安排上，宜給父母一個特別的坐席，他們在參與這禮儀之前，已在天主的恩寵下，神妙地帶領兒子作這個偉大奉獻。

2. 教會 (*Ecclesia*)

教會一詞來自希臘語 *ekklesia*，拉丁文是 *ecclesia*，意謂「召集」，

2 本人曾教過聖秩聖事神學，也爲同會的兄弟準備晉鐸禮儀，有幾次是由我擔起司儀的職分，事後，便隨筆寫了一些思緒，這裡只節錄一段。

3 參看《家庭》勸諭 21。

4 鮑思高神父曾說過：「家庭中一位兒子在慈幼會中晉鐸，至少三代會得救。」「至少」就是這個晉鐸的恩典是沒有限制的，天主的恩情遠遠超過我們的想像。

又指團體，中文將之譯為教會，因為這團體是天主通過基督在聖神內所召選和結集一起的「會眾」(*congregatio*)，他們是「屬於主的」，為此，他們既一起行敬天大禮時，又領受天恩。

當會眾舉行禮儀時，這個會眾的神妙特色，便會通過儀式、標記、禱文顯示出來。

基督常是這個會眾的元首，帶領眾人，在聖神內，敬禮天父。此刻基督被稱為「整個基督」(*Christus Totus*)，因為祂是元始和終結，上天和下地的權柄交給了祂，而萬有總歸於祂⁵，只有祂才可使會眾成為祂的肢體，並使會眾在禮儀中成為主角 (*leitourgos*)。

當會眾慶祝授予司鐸聖秩禮時，其面貌非比尋常，事事「依靠基督」，而基督賜下的聖神，也使會眾獲享不同的神恩與職分，這會眾雖分為「聖統制」和「平信徒」，但神妙地形成一個充滿共融的身體。

雖然每個在場的人有不同職分和角色，當中只有主持授聖秩禮儀的主教是這聖事的施行人，他邀請司鐸們共祭、執事佐祭、信友共來積極參禮。

此外，還有聖秩聖事的領受人，就是被祝聖為司鐸的執事，在此刻可說是「萬千寵愛在一身」，在這聖事慶典中領受聖神之恩，被揀選、祝聖和指派，晉身司鐸聖秩，獲賜神權，領受神聖的印號。

3. 聖秩 (*Ordo*)

教會有兩件聖事服務共融：聖秩和婚姻。

這裡只談聖秩聖事。聖秩的拉丁文 *ordo*，意即團體或行列。

教會內部有不同的人物和神恩，古代教會所言的 *ordo* 團體可應

5 CCC 795, 1136.

用在慕道者們、貞女們、夫婦們、寡婦們等，但後來的教會將這詞應用在聖職人員身上：*ordo episcoporum*（主教聖秩），*ordo presbyterorum*（原意是「長老聖秩」，中文一般稱「司鐸聖秩」），*ordo diaconorum*（執事聖秩）。

由此可見，聖秩和聖職是相輔相成。聖職（又稱神職）是指晉秩職務（*ministerium ordinatum*），即信友要通過聖秩聖事才領受的職務，由於聖秩有三個品級：主教、司鐸和執事。主教享有圓滿的聖秩，將其所領受的晉秩職務分給司鐸和執事，但較低級的聖秩，不能執行上級的職務。

我想提醒，執事的聖秩「不是為作司祭，而是為服務」⁶；為此，執事沒有公務司祭職（*sacerdotium ministeriale*），這只屬主教和司鐸的晉秩職務。在用詞上，有時教會的文件會將晉秩職務和公務司祭職視為同義詞。⁷

4. 司祭（*Sacerdos*）

希臘文的拉丁文的 *sacerdos* 的字源⁸（*sacer* + *dos: dare*）解作神聖的獻禮，一般指獻祭的人，中文譯作「司祭」（CCC 1554）或「司鐸」（CCC 1554），無可否認，「司鐸」一詞更為通用。有人認

6 《教會憲章》28.

7 CCC 1120: “*Ministerium ordinatum*” seu “*sacerdotium ministeriale*”. 晉秩職務或公務司祭職。

8 希伯來語的司祭是 *kohen*，有豐盛的意思。希臘語是 *hierous*，有神聖的意思。司祭在聖經上通常有四個含意：（一）天主所揀選的，（二）完全屬於天主的，（三）在天主前是聖潔的，（四）為人民獻禮給天主，也為人民向天主求恩。例如：「每位大司祭是由人間所選拔，奉派為人行關於天主的事，為奉獻供物和犧牲，以贖罪過。」（希 5:1）可是，耶穌出自達味之家而不是亞郎的司祭之家，為此，祂是「照默基瑟德的品位，永做司祭。」（希 5:6），默基瑟德是很好的預像，因為「他無父，無母，無族譜，生無始，壽無終；他好像天主子，永久身為司祭」（希 7:3）。他預示耶穌是按永生天主子的尊位而被奉派到人間做大司祭。

為「司鐸」是音譯 *sacerdos*。另一些人認為司鐸的「司」解作管理，「鐸」是古代的大鈴，明末清初的傳教士用「司鐸」一詞來說明他們來「響鈴」以傳福音，又為人付洗使成為基督徒，而教友們感到司鐸是精神的父親，故亦稱他們為「神父」。

嚴格來說，「司祭」一詞有獻祭的意思，比「司鐸」的譯法更為準確。

然而，在梵二的文件中，*sacerdos* 也有譯作司祭，如基督大司祭 (*sacerdos magnus*)，而與此詞相關的是 *sacerdotium*，通常譯作司祭職。

不論如何，這裡要談一下，普通司祭職 (*sacerdotium commune*) 和公務司祭職 (*sacerdotium ordinatum*) 的異同。

由於基督是大司祭，祂的肢體便成為司祭的團體 (默 5:10)、「王者的司祭」 (*sacerdotium regale*) (伯前 2:9)。通過入門聖事，所有的信友都是司祭，稱之為普通司祭職。此外，尚有另一種方式參與基督的司祭職，那便是通過司鐸聖秩禮所領受的公務司祭職。

普通司祭職更為基本和重要，而司鐸和主教在聖秩聖事中所獲得的神權 (*potestas sacra*) 和職務，正正是為服務信友，使他們的普通司祭得以發揮。可是，司鐸、主教和教宗也擁用普通司祭職，他們也需要其他的司鐸給予他們服務，以發揮他們的普通司祭職，成為真正聖潔的司祭 (伯前 2:5)。讓我舉一例說明：死亡是所有信友最後和最關鍵的祭獻，也是作為王者司祭最徹底地進入逾越奧跡的時刻，「把自己奉獻為神聖的、悅樂天主的活祭品」 (羅 12:1)⁹。換言之，在臨終時，不論信友或司鐸、主教、教宗，都要活出普通司祭職的時刻，都需要司鐸的公務司祭職的服務：病人傅油、修和

9 參看 LG 10.1，此段說明普通司祭職的精髓。

(告解)、臨終聖體。爲此，奧思定說：「爲你們我是主教，和你們一起我是基督徒。」¹⁰

不論普通司祭職或公務司祭職都源於基督大司祭，都是因基督之名而奉行職務。前者是以基督肢體的身分奉職，唯獨後者是以基督元首的身分行事(*in persona Christi Capitis* LG 10, 28, CCC1548)。

天主的全體神聖子民，在基督內固然都是王者的司祭 (*regale sacerdotium*)，可是，我們的大司祭 (*sacerdos magnus*) 耶穌基督，卻親自從門徒中，揀選了一些人，以祂的名義，在教會內爲眾人擔任公務司祭的職務 (*sacerdotali officio*)。原來，基督由聖父所派遣來到世上，同樣，基督也派遣使徒到世界各地，好能藉著使徒及繼承使徒職位的主教們，延續不斷地履行他導師、司祭和牧者的職務。司鐸就是主教的合作者，在司祭職務上與主教聯合一起，奉召爲天主子民服務。(〈主教在司鐸聖秩授予禮的道理〉OEPD 123)

以上引用道理的首段，但有兩個重點。一是肯定了全體子民是王者司祭(奉行普通司祭職)。二是指出基督也從中揀選一些人奉行公務司祭職。他們是主教和司鐸，前者是宗徒繼承人，後者在中文稱爲「司鐸」，其定義是「是主教的合作者，在司祭職務上與主教聯合一起，奉召爲天主子民服務(即使命)」。¹¹爲此，「合作者(輔助者)」和「司祭」是爲領司鐸聖秩的人是不可缺的元素。

「由天主所設立(*divinitus institutum*)的教會職務(*ministerium*)是分等級(*ordo*)去執行的，這些執行人員從古以來就被稱爲主教、司鐸和執事。」¹¹

10 參看奧思定，Serm. 340,1: "Episcopus ego sum, Christianus vobiscum"。

11 LG 28: Sic ministerium ecclesiasticum divinitus institutum diversis ordinibus exercetur ab

司鐸聖秩授予禮是聖事，耶穌基督建立這個聖事，讓教會能選立領受聖秩者，並指派、授權或任命他們執行神聖的職務。司鐸聖秩聖事賦予領受者神權，這使他們日後在施行聖事時，常能有效地通傳恩寵，這就是所謂聖事的「事效性」(*ex opere operato*)，絕不依靠他們個人的聖德或操守。

5. 司鐸 (*Presbyter*)

拉丁文 *presbyter* 的原意是長老，源於舊約時代梅瑟的長老中的「七十位賢士」(出 24:1)，而在新約有「七十位門徒」(路 10:1)。有些遠古的版本是七十二位，思高聖經用了七十二位。¹²

如今 *presbyter* 中文則譯作「司鐸」(神父)。可是，*presbyterium* 在中文是譯作「司祭團」(而非司鐸團，下文解釋)。

主教和司鐸，通過聖秩聖事，都領受公務司祭職，但只有主教才有聖秩聖事的圓滿 (*plenitudo*)，這「圓滿」使主教在地方教會成爲「至高司祭職的恩寵管理人」(*oekonomus gratiae supermi sacerdotii* LG 26)。

主教是宗徒的繼承人，教宗是伯多祿的繼承人，就如宗徒是一個團隊，都聯同伯多祿 (*cum Petro*) 並在他的領導下 (*sub Petro*) 延續基督的使命，同樣主教們也和教宗形成一個團隊以延續基督的使命。主教聖秩具有集體的本質 (*collegial nature*)，即通過主教的祝聖禮，那位主教與教宗和其他主教形成世界的主教團 (*collegium Episcoporum*)；請注意，這詞在此是指主教團，而非英語的 *Episcopal*

illis qui iam ab antiquo Episcopi, Presbyteri, Diaconi vocantur.

12 參看司鐸授予禮的祝聖禱文 OEPD 131，當中提到輔助梅瑟的「七十位賢士」(長老)和那些輔助宗徒的「門徒」。禱文在此爲司鐸聖秩提出聖經的根據，他們以「合作者」，更好說「輔助者」的身分，在主教的團結和領導下共同實踐使命，並共享「公務司祭職」，爲這緣故，*presbyterium* 即主教和司鐸一起成爲「司祭團」。

Conference)。普世教會和地方教會也通過主教們彼此的聯繫達至有形可見的相通，每位主教以牧養地方教會的方式同時參與牧養普世教會，換言之，普世教會因而臨現於每個地方教會，每個地方教會也成為普世界教會的具體表述。為此，世界主教團亦以「身體」來表述主教們的團結（*Corpus Episcoporum* LG22:2）。

我們可從主教聖秩看到地方教會有形可見的共融。

基督是父所祝聖和派遣，祂來到世上，召選宗徒，並使他們的繼承人——主教們——分享祂的祝聖和使命（PO2）。主教們又把自己的職務，合法地按不同的等級，委託給其他成員。那麼，主教的職務是按從屬的等級交託給司鐸，因此，被納入司鐸聖秩的人，在履行基督的宗徒使命時，成為主教聖秩的合作者。司鐸們聯同主教一起（*cum episcopo*）並在主教領導下（*sub episcopo*）組成地方教會內唯一的司祭團。中文把 *presbyterium* 譯作「司祭團」，是因著司鐸和主教共享的公務司祭職（*sacerdotium*）和使命（*missio*）¹³，重點是在地方教會裡，凡通過聖秩聖事領受公務司祭的人便聯同他們的主教成為一個「司祭團」。

就中文來說，「司祭團」的譯法比「長老團」更好，正因為新約說出「公務司祭職」是來源於耶穌基督大司祭，而司鐸的「輔助

13 參看 LG28: Propter hanc in sacerdotio et missione participationem Presbyteri Episcopum vere ut patrem suum agnoscant eique reverenter oboediant. Episcopus vero Sacerdotes cooperatores suos ut filios et amicos consideret, sicut Christus discipulos suos iam non servos, sed amicos vocat (cf. Io 15,15) Corpori igitur Episcoporum, ratione Ordinis et ministerii, omnes Sacerdotes, tum dioecesani tum religiosi coaptantur et bono totius Ecclesiae pro sua vocatione et gratia inserviunt. 司鐸們因著和主教共享的公務司祭職及使命，要把主教真誠地視為慈父，尊敬地服從他。誠然，主教要把司鐸們，即自己的合作者，視為兒子和朋友，就如同基督已經不再稱門徒們為僕役，而稱他們為朋友。（參看若 15:15）。所以，因著聖秩聖事及職務的理由，所有的司鐸，無論是教區司鐸或修會司鐸，都和主教團（*corpus episcoporum*）聯結在一起，按照每人的聖召與恩寵，為整個教會的福祉服務。（筆者再譯）

角色」也源於基督的揀選，是祂揀選這些門徒來輔助宗徒的。至於舊約的長老只提供了一個預像，也給了新約時代的教會一個名稱來描寫這個出自基督而非梅瑟的新角色——今天稱為「司鐸」。此外，「司祭團」比「司鐸團」的譯法更好，因為在此團內，有形可見的中心和基礎是「主教」，並非一個未領受主教聖秩的司鐸而已，換言之，為使教區內的司鐸群成爲一個像似身體一般的「團」，就不能沒有正權主教。主教和司鐸都是享有公務司祭職，他們一起自然形成「司祭團」了（看 CCC 1568）。

原來，基督由聖父所派遣來到世上，同樣，基督也派遣使徒到世界各地，好能藉著使徒及繼承使徒職位的主教們，延續不斷地履行他導師、司祭和牧者的職務。司鐸就是主教的合作者，在司祭職務上與主教聯合一起，奉召爲天主子民服務。（〈主教在司鐸聖秩授予禮的道理〉 OEPD 123）

言下之意，在一個地方教會內只有一個正權主教（*ordinarius*）和一個司祭團（*presbyterium*），由於每個主教都和教宗合一，那麼每個地方的司祭團都和世界主教團合一。

這幾位弟兄，經過深思熟慮，即將被納入司鐸的聖秩內而獲享（公務）司祭職，為服務基督——祂是導師、司祭和牧者，基督在其供職上，建樹自己的身體——教會，使之得以建立，並發展成爲天主的子民、神聖的殿宇。這幾位弟兄，將被祝聖爲新約的真正司祭。他們要肖似永恆的大司祭基督，並與主教的司祭職聯合一起，宣講福音，牧養天主子民，舉行敬天之禮，尤其是主的聖祭。（〈主教在司鐸聖秩授予禮的道理〉 OEPD 123）¹⁴

¹⁴ 筆者重譯，原文 OEPD 123: Isti fratres, re mature perpensa, ad sacerdotium in Ordine

上文提到司鐸服務天主子民，但這裡卻說服務基督，何解？這裡有三點要說明。一、司鐸因其所領受的聖職，成爲了僕人，在教會內服務。二、司鐸是天主子民的僕人，其所提供的服務是使天主子民以基督爲榜樣成爲「王者的司祭」。可是，天主子民不是「顧客」，教會不是「商店」，司鐸不是高舉「顧客永遠是對的旗幟」而服務。三、司鐸是基督的僕人，以基督元首的身分去牧養天主的子民（即宣講、聖化和治理）。司鐸首先要虛空自己，讓基督的真理和愛充滿自己，這樣才能「以基督元首的身分」行事。

6. 祝聖 (*Ordinatio/Consecratio*)

教會近期之文件常用晉秩禮 (*ordinatio*)，但傳統上亦慣稱爲祝聖禮 (*consecratio*)。言下之意，爲能授予司鐸聖秩給領受人，教會祈求天主採取祝聖的行動。全體會眾唱〈諸聖禱文〉，呼求天上的教會來援助，而領聖秩者俯伏在地。接著就是主教在默靜中爲領聖秩者覆手，隨後，所有在場的司鐸，佩戴著領帶，爲領秩者覆手，不誦念禱文。傳統上，覆手是祈求聖神的「傾注」。覆手後，全體司鐸站在主教周圍，由主教一人誦念祝聖禱文。

祝聖的禱文是求父賜下聖神；在呼求中，整個會眾隨著主教的誦念或詠唱，「紀念」過往的救恩工程，從創造到聖子的來臨，常有聖神的伴隨。

在不同的境況中，雖有多樣的職務，卻能和諧地運作，舊約的

presbyterorum sunt ordinandi. ut Christo Magistro, Sacerdoti et Pastori inserviant, cuius ministerio corpus eius, id est Ecclesia, in populum Dei, in templum sanctum aedificatur, in templum sanctum aedificatur et crescit.

Christo summo et aeterno Sacerdoti configurandi, sacerdotio Episcoporum coniungendi, in veros Novi Testamenti sacerdotes consecrabuntur ad Evangelium praedicandum, populum Dei pascendum cultumque divinum in dominico praesertim sacrificio celebrandum.

職務成爲新約職務的預象，最後基督來到世上，成爲唯一的大司祭，完成救恩，並選立宗徒，以延續救恩的使命。

全能的天父，我們求祢把屬於司祭團的尊位授予祢這幾位僕人，在他們心中振興聖德之神，使他們由祢接受這項輔助主教的職務，在生活中樹立善表，作眾人的模範，產生潛移默化的效果。¹⁵

這裡有幾點值得注意。一是 *presbyterii dignitatem*，在這聖事上，天主要把特殊的「尊位」賜予這些僕人，這尊位是永恆的（具有不可磨滅的神印），並使領受者加入「司祭團」¹⁶。這裡「司祭團」是指出司鐸和主教團結和從屬的緊密關係，而這幾位僕人得到天父垂青，在聖神內和藉著基督被納入「司祭團」內，和主教及其他司鐸一起共享公務司祭的尊位，同時也在聖神內和藉著基督朝拜天父，並能以基督大司祭之名（即以基督元首的身份）爲天主子民奉行神聖的職務。

二是 *Spiritum sanctitatis*，拉丁文的 *Spiritum* 意思可以是指「精神」或「聖神」，中譯是「聖德之神」（有一詞兩意之用）。這些僕人

¹⁵ 筆者重譯，原文 OEPD 131: “Da, quaesumus, omnipotens Pater, in hos famulos tuos presbyterii dignitatem; innova in visceribus eorum Spiritum sanctitatis: acceptum a te, Deus, secundi meriti munus obtineant, censuramque morum exemplo suae conversationis insinuent”。這段是最重要的祝聖禱文，是不可缺的，否則祝聖禮便不成事了。這段文字中，沒有用 *sacerdos*（司祭），也不提 *sacerdotium ministeriale*（公務司祭職），卻用了 *presbyterium*（司祭團），這是說明司鐸和主教的密切關係。

¹⁶ 香港禮儀委員會的網上版 <http://catholic-dlc.org.hk/p2c200702.htm> 把「司祭團」譯作「司鐸的」。拉丁文 *presbyter* 解作司鐸，*presbyteri* 可解作司鐸的；可是這裡的文本是 *presbyterii*（注意多了一個 i）乃源於 *presbyterium* 應譯作「司祭團」的。而「司祭團的尊嚴」的意義可看 LG28:2: “Presbyteri, ordinis Episcopalis providi cooperatores eiusque adiutorium et organum, ad Populo Dei inserviendum vocati, unum presbyterium cum suo Episcopo constituunt, diversis quidem officiis mancipatum”。司鐸們是主教聖秩謹慎的台作者、助手和工具，奉召爲天主的子民服務，與他們的主教組成唯一的司祭團，分擔不同的職務。

在「入門聖事」中已領受「聖神」，爲此，聖德已在他們中漸漸成長，在修院中的培育正是使聖德在他們心中得以發展，如今在主教靜默覆手這中，他們領受聖神的傾注，在祝聖禱文中，主教「藉聖神的德能」(*virtute Spiritus Sancti*) 祝聖他們，求全能的天父更新或振興他們的「聖德之神」。聖神的傾注的受惠者固然是新司鐸，但其實通過他們內在的煥然一新，整個教會在聖德上(*sanctitas*) 都受惠。

三是天主的 *secundi meriti munus*，字面意義「第二級的職務」，其實，這職務首先是由天主那裡領受過來(*acceptum a te, Deus*)。雖然，這段文字沒有提到主教，但從所謂「第二級」便可意會這幾位僕人所領受的職務從屬於主教圓滿的聖秩，故此是輔助主教的職務。傳統上這職務是神聖的：宣講、聖化、治理；而職務不是永恆的，由教會交托給他們，亦可因應情況而收回，但他們須賴聖秩聖事所賜的「神權」才能奉行這些職務。爲此，主教在祝聖禱文中繼續說：

願他（們）成為我們主教職位的忠誠合作者，使福音聖道，藉著他（們）的宣講，傳至天涯海角，並賴聖神的恩佑，在眾人心中產生實效。

願他（們）和我們一起作你奧蹟的忠誠分施者，使你的子民藉重生的水泉而得到更新，從你的祭壇得到滋養，並使罪人與你好，病弱者得到支持和撫慰。(OEPE 131)

所謂「教會的交托」通常由其所屬主教去執行。由於這些僕人由天主垂青，被納入「司祭團」，主教不得不以他們爲「合作者」，也有本份將「神聖職務」交托給他們（而非托給平信徒）；可是當他們遇上特殊情況或嚴重障礙（不論身體的或倫理的），教會（按教會法律，暫時地或永久地）免除他們的職務。

四是 *censuram morum*，意即行爲舉止、生活習慣的嚴謹。這些

僕人領受的恩寵使他們能以言以行成爲眾人的榜樣 (*exemplo suae conversationis*)，以標榜那莊嚴的基督徒生活。

7. 效果 (*Effectus*)

司鐸聖秩聖事的效果是賦予聖化恩寵、特殊恩寵和神印。

聖化恩寵提升新司鐸和天主的關係，更爲親密地活在聖三的大愛內。按傳統的解釋，這關係的提升是使新司鐸在領受入門聖事時所獲賜的內在聖德得以更新、深化或振興。

特殊恩寵是使新司鐸以公務司祭的尊位參與聖子基督及其教會的救世使命。這可從祝聖禮後的儀式表達出來。新司鐸所換上的領帶表示他的「神權」(*potestas sacra*)，穿上祭衣成爲司祭。然後主教爲他們傅上堅振聖油 (*Chrism*)，表示他們領受當日耶穌傳教時所得到的聖神——那使祂成爲基督 (受傅者) 的聖神，同時也象徵新司鐸所領受的神印。主教把信友所獻的餅酒，連同聖盤聖爵，個別地交給每位新司鐸，同時說：「請接受聖潔子民奉獻給天主的禮品。你要明白你所做的，生活你所舉行的，使你的生活符合主十字架的奧跡。」(OEPD 136) 爲了強調新司鐸被納入「司祭團」，主教和每位在場的司鐸都和他行平安禮。簡言之，新司鐸進入司鐸行列，便更爲肖似基督司祭、導師和牧者，在教會內成爲基督的僕人。就如拜占廷禮的司鐸授秩禮中的禱詞所言：

上主，求祢以聖神的恩賜充滿這位祢擢升到司鐸行列的僕人，使他堪當服務祢的祭壇，無可指責，使他宣告祢天國的福音，善盡傳報祢真理之言的職務，向祢奉獻精神的禮品和犧牲，藉重生的洗禮更新祢的子民；好使他在祢唯一聖子，我們偉大的天主、救主耶穌基督第二次來臨之日，能前去與祂相遇，並從祢無限的美善中，領受他忠於職守的賞報。(引自 CCC1587)

此外，新司鐸也領受不可磨滅的精神印號，這表示新司鐸永為司祭¹⁷。傳統有論及「神印」的四個幅度。一是「摹擬」(*signum configurativum*)，即神印使司鐸肖似基督大司祭，亦在德行上使他步武基督善牧；二是「鑑別」(*signum distinctivum*)，即司鐸所領受的公務司祭的尊位與普通司祭的尊位有別，這使司鐸獻身為信友服務和悉心照顧交託給他的羊群；三是「準備」(*signum dispositivum*)，神印使司鐸獲享「權利」和「習性」，甚至是「公開性的聖德」，以奉行神聖職務，尤其感恩祭和赦罪，當然這「公開性的聖德」要求其「內在聖德」相輔相成；四是「代權」(*signum deputativum*)，神印表示司鐸已獲授權行事，同時也有義務 (*obligatio*) 牧養天主子民。¹⁸

小結

基督讓司鐸因祂的名實踐使命，同時必會不離不棄地陪伴他。這個世界充滿誘惑，但「因為我們所有的，不是一位不能同情我們弱點的大司祭(基督)，而是一位在各方面與我們相似，受過試探的，只是沒有罪過。」(希 4:15)

在司鐸聖秩授予禮中，主教是因基督之名而講道，具有無比的鼓勵：

親愛的執事們：我要特別向你們說幾句話。你們將被祝聖，進入司鐸的行列，以基督導師的名義，善盡訓導的職務。你們務須欣然地接受天主的聖言，並將它傳授給眾人。你們要默想主

17 參看 CCC 158：一位有效領過聖秩的人，因重大理由，可被解除他與聖秩有關連的義務和職分，或被禁止執行職務，但嚴格地說，他並不是重回平信徒的身分，因為聖秩的神印是永久的。自授秩當日起，他所領受的聖召和使命就永遠銘刻在他身上了。

18 參看韓大輝，《與基督有約，從慶典到奧跡》，香港公教真理學會，1995，頁 332-333。

的聖道，信仰你們所宣讀的，教導你們所信仰的，實踐你們所教導的。要使你們所宣講的聖道，成為天主子民的食糧，又使你們的生活芳表，成為基督信徒的典範；你們要以自己的言行，去建設這大家庭——天主的教會。

同樣，你們要在基督內盡聖化的任務。信友們的精神祭獻，將通過你們的服務，藉你們的手，在祭台上以不流血的方式所舉行的奧跡中，與基督的祭獻相結合，奉獻給天父。所以，你們要明白你們所做的，生活你們所舉行的；就是說，你們既然舉行基督死而復活的奧跡，就要致死自己的種種罪惡，努力不斷更新自己，在基督的新生命中立身行事。

你們要為人施行洗禮，使人加入天主子民的行列；在懺悔聖事中，以基督和教會的名義使人和好，為人赦罪；以神聖的傅油，支持和撫慰病弱者；你們要主持聖禮，並以日課頌禱，為天主子民及全人類向天主獻上頌讚和感恩的禱告；你們要緊記，你們是由人群中所揀選出來，奉派在有關天主的事上為眾人服務。所以，你們要懷有恆常的喜樂、真誠的愛德，善盡基督大司祭的職務。你們不應為自己的私事操心，卻要以基督的事業為重。

最後，親愛的執事們，你們將分擔基督元首和牧者的職務。你們從屬於主教，並要與主教團結一致，努力促使信友合成一家，引導他們通過基督、在聖神內，走向天父。你們要常以基督善牧為榜樣，他來不是為受人服事，而是為服事人，並為尋找及拯救喪亡的人。（OEPD 123）

這一番的叮囑使人想起當年在加里肋亞湖（或稱提庇黎雅海），耶穌和伯多祿及其他門徒的相遇。

耶穌來到這個美麗和多產的淡水湖，宣講天國（路 5），湖邊成爲演講廳，小船是講道台。伯多祿也在那「講台」上，可能在打瞌睡，因爲他已整夜勞苦，毫無所獲，身心疲累。耶穌一講完道，便對他說：「划到深處，撒網捕魚罷！」要再次無功而返嗎？伯多祿畢竟還是給了耶穌一個機會。出乎意料之外，這次撒網，竟然滿載而歸。伯多祿不及思索，本能地驚覺面前的這個人，充滿著說不出的奧秘，便跪伏在地說：「主，請你離開我！因爲我是個罪人。」耶穌卻說：「不要怕！從今以後，你要做捕人的漁夫！」

耶穌復活後在同樣的湖邊再遇伯多祿，他們的對話確是蕩氣迴腸、烙印人心。耶穌問了三次同樣的問題，伯多祿三次給了同樣的答案。福音用了兩個動詞表達「愛」，兩個動詞表達「知道」，兩個動詞表達「牧養」，兩個名詞表達「羊群」。最後，耶穌對他說：「跟隨我罷！」其語重心長之處，不言而喻。梵一大公會議，用了這一段對話，作爲教宗是普世教會首牧的根據，具有直接和至高的牧養權力。

聖額我略納齊安主教（330-390），剛晉鐸時，發覺牧養的麻煩多不勝數，自喻爲一隻牛受到無數蒼蠅不停地騷擾，但後來在祈禱中驚覺司鐸的尊位深厚的意義，便在其《第二禱文》，寫了一個比喻描寫司鐸的角色：就如靈魂帶領肉身「存主愛，去人慾」，司鐸也同樣地帶領教友善度靈修，因而有三個關懷，四個職責。關懷是指：把人們從奴役中拯救出來；領他們順從聖神活出天主的肖像；給予他們恩寵的翅膀以飛近天主。職責是指：宣講，教導，立好榜樣，和施行聖事。

這豈不是「划到深處」的另一版本嗎？額我略在深切祈禱後，放下安逸的隱修生活，選擇過「牛」的日子，甘爲靈性的「漁夫」。

空網深海撒，滿船靈漁歸。

耶穌會內的司祭職

Bernard Sesboüé SJ 著

廖潔珊 譯

當我們在這一年裏就着司鐸職作反省時，必須要記着它是一個多樣性的現象。在這篇文章中，我將會闡釋一個由聖依納爵·羅耀拉的生命所啓發的司鐸職，它如何被他重新理解、如何在他所建立的耶穌會中得到展現，又就我所相信的，它如何在梵蒂岡第二次大公會議教導的照明下，為今天來說有着重大的貢獻。經常有人說，耶穌會是一個「司祭的團體」，這是自然不過的；但這並沒有說明什麼。1990年9月，在羅耀拉召開的省長會議的演講中，柯文伯神父（Father Kolvenbach）用了“presbyteral”這一個名稱，意謂「司祭的」。

字詞的運用總是有些意味的，柯文伯神父選用“presbyteral”這名稱，顯然寄語深長。事實上，在天主教的傳統中，關於司鐸的就有一個雙語詞彙。一方面是“hierus”或“sacerdos”，它原出於舊約書卷，後來在希伯來書中再次被用到，那是關於基督被稱為新盟約的大司祭，而這新盟約廢除了舊的祭獻犧牲。另一方面就有是“presbyteros”或“presbyter”，它在新約聖經中與其他字詞一起使用，講述在新盟約中職務的獨創性；因此，它觸碰到宗徒的使命，並標示着與「昔日的司祭職」有距離。

在一些現代的歐洲語言中，這個雙語詞彙已折合成為一個了。這可追溯到中世紀時的發展，由於實務上的理由，需要把司祭的職務與典基彌撒（foundation Masses）的慶典緊密地扣在一起，並把注意力集中到它「祭獻性」的本質上，這為天主教的司祭職的形象

留下一個牢固的印記。在反對路德派就「教友司祭職」的理解時，特倫多大公會議很快便把這點確立起來，更肯定司祭職為聖言服務的優先性。儘管在梵二大公會議中有新的強調，但以「大司祭的」（sacerdotal）典型為模範的司祭職，與在彌撒感恩祭中的祭獻特性有密切關係這見解，在今天教會的思維中，仍佔有相當的地位。梵二再一次反省真正的大司祭的意義，認為在新盟約中只有一位因基督的身份而來的永恆司祭（archiereus），基督就是這位獨一無二的司祭。在教會裏，主教（episcopos）和司鐸（presbyteroi）履行着來自基督司祭這位唯一中保的聖職使命，這是天主的一種恩賜；而所有領過洗的人都因着恩寵而可以成為精神的祭品，把他們自己奉獻給天主，並分享在基督內的同一司祭職（hierateuma）（參考《教會憲章》第 10 號）。

那麼，為什麼我們會想到耶穌會的司鐸聖職是司祭的（presbyteral），而不是大司祭的（sacerdotal）呢？在提及司祭職的時候，依納爵一方的資料是出奇的沈默。在領受聖職一事上，依納爵並非一個典型，他彷彿沒有經歷過一段長時間的做抉擇過程。關於這個相對的沈默，我們要做什麼呢？是否如某些人所想，那並沒什麼大不了，也許他一直以來都認為晉鐸是必然的，是很棒的，便不小題大作？抑或，就耶穌會的召叫來說，晉鐸是那麼核心的一回事，因此也不會考慮要作什麼討論？我想真正的原因是很微妙的，並不直接和顯而易見。答案是在依納爵的生命裏，一個把司祭職和修道生活結合起來，完全原創的模式是逐步演化而來的。在這個結合中，個別的名稱都經歷了意義上的改變。因此，如果我們一開始就只想着耶穌會士是修道人，意指一種與職務沒有絲毫關係的「純淨的」修道生活的思想；或是我們單把司祭職的模範（即「大司祭的」職務）定性為修會的基石，然而耶穌會士卻不建立一個「司祭

的團體」，這早就有所偏差了。

要認識這種新的司祭修道人的生命 (priestly-religious life) 是怎麼一回事，以及它如何出現，我們必須回顧依納爵的生命。依納爵皈依基督在羅耀拉開始，那時正值他在邦布羅納 (Pamplona) 一戰中受傷，在養傷期間，他閱讀了許多與信仰有關的書籍；之後，他經歷了在茫萊撒 (Manresa) 為期十一個月的「悠長靜修」；繼之，便是一個漫長的朝聖之旅，他到過許多地方，最後抵達耶路撒冷。就在這座聖城內，當方濟會省長拒絕依納爵留下時，教會作了一個戲劇性的干預。一個重要的後果是：依納爵被迫重新思想他的人生計劃。從那時開始，這位朝聖者常問自己要做什麼。這是他的答案：「最後，他傾向要學習一段時間，為的是能拯救人靈；因此，他決定到巴塞隆拿去。」¹

要注意這兩者之間的關係：學習與拯救人靈。若沒有前者，依納爵就不能成就後者。說到依納爵想要拯救人靈，這個渴望大抵在他離開耶路撒冷之前便已體驗到。「拯救人靈」指的是與別人講論關於天主，幫助他們在祈禱及自身的閱歷中找尋祂。藉着這些深入肺腑的言辭，依納爵意圖開展不同形式的「與聖言有關的職務」，例如：神操、靈修交談及教理講授。由始至終，依納爵在他的學習生涯中，都重視學習與拯救人靈兩者之間的關係，且未嘗改變的。

構成耶穌會士的召叫的第三個要素，以渴望聯繫志同道合的伙伴的形式出現。我們必須把這三個元素都拿捏得緊，因為它們是依納爵的宗徒事業的核心，也是耶穌會士的。那麼，聖職的任命又在哪裏接受的呢？正如依納爵在他寫於 1537 年的自傳中回憶說：「那

1 *Autobiography* 50. St Ignatius of Loyola. *Personal Writings* [SILPW] Translated with an introduction by Joseph A. Munitiz and Philip Endean. Ignacius Books, 1996, p.6. Emphasis added.

時，在威尼斯因為要舉行感恩祭的緣故，便祝聖了一些司祭；隨後，教廷大使（後來被委任為維拉盧樞機 Cardinal Verallo 者）復在威尼斯授與他們神職。他們在神貧這個旨意下接受聖職，全都發了貞潔和神貧兩願。」²

我們要注意事情是怎樣和在何時發生。首先，其中一人，即法國籍的伯鐸·法伯爾（Peter Faber），雖然他於 1529 年在巴黎認識依納爵和方濟·沙勿略的時候還沒有晉鐸，但現已晉鐸。為什麼他的任命會比其他人早呢？理由很簡單，因為他比其他人早開始學習。他在其著作《回憶錄》中也常提到。在返回薩瓦省見過其父母後，法伯爾寫着：「我回到巴黎去完成神學的課程，這是 1534 年發生的事情，是年我 28 歲。雖然證書還沒有收到，但我接受了神操，並且被頒授了聖職；我在聖瑪利亞·瑪達肋納的紀念日（1534 年 7 月 22 日）上舉行過首祭，她是我及一眾罪人的主保。」³

法伯爾告訴我們他很感激依納爵，是依納爵使他摒棄婚姻、當醫生、律師、學院院長、神學教授及隱修士的念頭。他說：「正如我曾講過的，主藉着祂的聖神的撫慰，把我從這些一時間浮現的念頭中釋放出來；祂讓我做出當司祭的決定，好使我能全心全意為祂的服務而奉獻自己。」⁴ 因此，法伯爾的抉擇並不能說單單來自依納爵的影響，也與他堅決渴望要分享自己的召叫和生活方式有關。法伯爾的例子說明，他希望加入神職班成為宗徒接班人的打算，是在

2 *Autobiography* 93, SILPW, p. 59. 「他們」所指的是鮑巴弟拉（Bobadilla）、雷奈斯（Lainez）、沙勿略（Xavier）、高杜而（Codure）、西滿·勞德利蓋（Simon Rodriguez）及依納爵（Ignatius）；當時的沙馬朗（Salmeron）還很稚嫩，距離領受鐸品還需時培育，因此只給他授與執事職銜。

3 《回憶錄》14。

4 《回憶錄》14。

這期間確立的。⁵

那年，正當其餘幾位伙伴趁等待前往耶路撒冷時，就在學習期間，他們領受了聖職。有關絕對聽命於教宗的思想，在這個時候還沒有成熟。但關鍵的時刻是在他們的學習結束時，神職班已融入這團體的聖召裡，作為他們作使徒動機的正常和必須的結果。簡言之，這群伙伴們意欲組成一個神職班這事，是先於把自己放在教宗前，任由他派遣，及在他們決定建立一個修會團體之前已考慮到了。

這首批耶穌會上在還沒有建立修會團體之前已經領了司鐸聖職；可是，誰也不能就此說，接受司鐸聖職純粹是爲了要把某種外在的形式添加在耶穌會上的修道生活上而已。伙伴們把自己介紹爲「貧窮的朝聖司祭」；這樣的形容不時提醒着他們往耶路撒冷朝聖的意願。在等待起程這段期間，他們一如往昔，仍繼續在意大利北部履行講道職務；這與他們想過的司祭職務的具體模式很配合。漸漸地，他們也開始聽起告解來。藉得注意的，是他們好像不急於要主持彌撒感恩祭似的。最後，這團人等待了 40 天。40 這個數字，一方面可以理解爲那時習慣了用這些日數，另一方面亦可解釋爲他們就其渴望的事情做反省，即爲了一個行動，一個他們認爲是重要的行動，而作出嚴謹的靈修準備。若把這視爲一個無關緊要的表述，那就是很大的錯誤了。依納爵決定等一年，無疑他便能在白冷舉行首祭，但更重要的，是他告訴我們等待是最能經驗恩寵的時刻之一：「尤其是，當他開始爲自己在威尼斯當神父作準備時；當他爲主持彌撒感恩祭作準備時。在全部這些過程中，他得到異常超自然的被

5 *Le récit du pelerin. Autobiographie de saint ignace de Loyola*. Translated by A. Thiry, Bruges: 1956. p. 122.

訪經驗，就像他在茫萊撒時經常有的經驗。」⁶ 茫萊撒是依納爵靈性生命的起飛的地方，他提到茫萊撒正反映出領受司鐸聖職為他來說是何等的重要。

最後，當前往耶路撒冷的計劃不能實現時，在 1538 年 11 月底，這群司祭把自己交託給教宗，只要是為主而做的，他們便會聽從教宗派遣往任何一處葡萄園去。伙伴們置自己在教會聖統制的中心，他們最希望得到教宗派遣的是正統的傳教工作，也與教會法規相關的範疇。這小團體是一個謙遜的司祭班，是肩負整個教會職責的羅馬主教的一個「破格的」司祭班，是一個「革新的司祭」的司祭班，它是當時教會最需要的。一開始，伙伴們已被認可將會得到司祭的使命與職務，即教會聖統制內的一部份任命。

直至 1539 年，伙伴們終於決定建立一個修會團體，會士須要對長上服從，以預防對教宗的任命出現離心及破壞小團體的團結性。有些人認為任命他們為司祭的決定純粹是出於社會性的原因；而他們決定要建立新形式的修會團體的理由，也與此相若。然而，我卻不會接受以上任何一個說法。事實是，耶穌會把每一樣它所吸納的東西都作出改革，正如同祭職和修會生活。這只是爲了要積極參與宗徒的職務；重視使命的意識把司祭職與修會生活成功地放在一起。如果說司祭職是爲服務宗徒事業的手段，那麼，尋求成立一個修會也具相同的意義。1540 年經教宗核准的會規中，明確提出一個目標：宗徒使命聚焦在正式宣講聖言、聖言的工作及施行像修和聖事一類的聖事服務上。這個典型的打造，來自圍繞在耶穌身邊，後來給祂派遣的宗徒的職務。

身爲聖教法典學家的耶穌會士 Michel Dortel-Claudot 在總結第

6 *Autobiography* 95. SH.PW, p. 60.

一代耶穌會士的信念時說：「是宗徒的使命建構着耶穌會，它也是其修會生活的中心。這就是耶穌會是第一個屬這類型的修會。耶穌會與其他『修規的神職班』（clerks regular）都一樣，也是一個司祭的團體；但分別在於為耶穌會的司祭職首先以宗徒的使命為目標。」

當然，並不是所有的耶穌會士都是司祭。在早期，我們看到輔理修士（temporal coadjutors），通常說成修士（brothers），當然也有其他初學生及讀書修士（scholastics）。然而，他們都是宗徒使命的一部份。耶穌會的核心成員固然以司祭及委派者為主，但非神職人士在會內亦有位置，不過在司祭的架構內只是輔理的身份。在會內，這些修士（連同讀書修士和初學生）配合以司祭為主的使命而投入服務。

人所皆知，梵二大公會議其中一個偉大的成就，是重申在新約中的宗徒使命的觀點，它植根於被派遣和使命的思想。會議為了給與「所有教友都具有司祭職」的合法地位，從那時候開始，不得不變更了這些名稱的用法，它從主教的角度去看祝聖職務，而並不是從對司鐸的，即首先是司祭的身份去理解。仔細地想，從教會以主教、司鐸及執事三重職務看今天所延續的宗徒使命的角度看，大公會議復興了司鐸（presbyter）一詞，取其意是主教的合作者。這有助於解釋清楚，使徒性的或祝聖的職務首先應從它的意義來理解，然後才到它的任務。這意義說明了關於祂的教會，基督所採取的主動行動；主教與司鐸，不但職務地象徵着、而且是基督元首的禮物。柯文伯神父指出，在某程度上耶穌會的司祭職的視野先於二十世紀的理解：「梵二的看法完全肯定及豐富了司鐸的形像，一如在耶穌會內的理解及見證。」⁷

7 1990年在羅耀拉舉行的省長會議的正式講稿，第8號。

總的來說，耶穌會是一個司祭典型的使徒性團體，「受委派的司祭」(instructed priests) 參與教會的使命，他們常以簇新的形象示人，正正式式地宣講福音。從一開始，它所選擇的司祭職務的模式已是正確的，它與梵二的洞見相符。

由聖經看召叫與回應

夏志誠

聖召，常使人覺得很神秘，大抵因為它涉及神聖，來自天主的原故。事實上，天主不斷的召叫人，今天如是，過去如是，聖經為我們提供了很多天主過去如何召叫人的記錄。在裡面，我們嘗試整理出一個天主召叫人的共通模式，由此而能發現到一些一再出現的重要元素。就讓我們揀選幾位出名的聖經人物來看看吧！

亞巴郎（創 12:1-3）

聖經沒有告訴我們很多有關亞巴郎被召時的背景，我們只知道他的祖先本來住在烏爾，以後遷移到哈蘭。亞巴郎就是在哈蘭經驗到被召的，要他捨棄剛扎下的根，遷移到天主指定的地方去。

聖經沒有提及亞巴郎被召時有甚麼特殊標記，但學者告訴我們，當時的烏爾及哈蘭，一如其他地方，都是崇拜多神的。亞巴郎竟然能在其中體會到來自唯一神的召叫，本身可能就是一個標記。亞巴郎的被召有兩方面，一是消極的離開故鄉、家族和父家，天主要他徹底改變自己的生活，要他連根拔起，過一個流浪的半遊牧生活。一是積極的往天主指給他的地方去，由此看他是否全心依靠。

這個「離開/前往」的召叫，有著一份使命，就是亞巴郎要成爲一個大民族，一個福源，亦即一個使其他人蒙受祝福的源頭。天主的恩寵要藉著他賜予更多的人。對亞巴郎的即時反應，聖經沒有告訴我們，但是天主似乎也很清楚這個使命不大容易達到，因而給亞巴郎一個與他同在的保證，祂要祝福那祝福亞巴郎的人，咒罵那咒罵亞巴郎的人。

梅瑟（出 3:1-12）

相對亞巴郎，梅瑟被召時的標記就非常清晰了：焚而不毀的荆棘。這個標記吸引住梅瑟，使他離開每日放羊的正常路線，要去看這奇異的現象。

至於梅瑟被召的內容，也有消極和積極的兩方面。天主叫他脫去腳上的鞋，隱含著要求他放下目前安逸的家庭生活，去掉他以前血氣方剛，以為憑己力可以拯救民族的想法，接受天主的派遣，前往埃及，拯救以民。明顯地，這個使命為他沒有任何個人的好處，而是藉著他，讓受迫害的其他人得到解救。

梅瑟體會到自己被召時，他即時的反應是：「我是誰，竟敢去見法郎，率領以色列子民出埃及？」（出 3:11）這份疑惑和無信心很容易理解，亦是被召者一般的第一個反應。然而，如同給亞巴郎一樣，天主也給梅瑟保證：「我必與你同在。」（出 3:12）

基德紅（民 6:11-24）

梅瑟是在平常的生活中遇到天主，基德紅也是一樣，當時他正在打麥子。不同的倒是聖召的標記是他主動要求的：「我若在你面前蒙恩，請你給我一個記號，證明與我說話的是你。」（民 6:17）於是使者從棍杖中冒出火來，把肉和餅連湯都吞嚥了。從這奇異的現象，基德紅確定了自己遇到天主，亦確定了自己的被召。

上主的使者給他的召叫是要拯救以色列民脫離米德揚人的掌握，為完成這個任務，他首先要放棄自卑，離開釀酒池，不再活在害怕之中，不再躲避敵人。

基德紅與梅瑟的使命也很相近，就是拯救民族，所以，都不是為了自己的好處，而是為了其他人。同樣的，面對基德紅的質疑：「我

憑甚麼拯救以色列？」上主的使者一而再，再而三以「上主與你同在！」的許諾來給他保證。

瑪利亞（路 1:26-38）

瑪利亞的被召，也是十分典型的。天使給她的記號是表姊依撒伯爾的荒胎懷孕，一件難以解釋，有異平常的事件。消極而言，她被召放棄「不認識男人的意願」；積極來說，她要接受懷孕生子的使命，成為至高者兒子的母親。這個兒子要為王統治雅各伯家，直到永遠。

很明顯地，瑪利亞的使命不只是為她本人，而是為了更多的人。對自己的被召，瑪利亞感到疑惑，這是相當合理：「這事怎能成就？」（路 1:34）天使沒有給她甚麼解釋，卻仍是那句：「上主與你同在！」（路 1:28），要求她以信德跨越理性，堅信「在天主前沒有不能的事。」（路 1:37）

伯多祿（路 5:1-11）

伯多祿的被召在福音中有幾個不盡相同的記載，我們在此以較詳細的路加福音來作反省。他被召的記號，是滿網魚獲，這是在他明認「整夜勞苦，毫無所獲」之後，奇蹟性地發生的。

當見到這個奇蹟時，伯多祿即時的反應是明認自己是罪人，並要求耶穌離開自己，這明顯是因為他從魚獲中體會到耶穌的神聖，和自己的不配。可是耶穌仍然召叫他，一方面叫他不要害怕，甘於捨棄目前所有，另一方面要跟隨信賴，做捕人的漁夫。

雖然耶穌在這裡沒有以言語講出與伯多祿同在來作為給他的保證，但他卻以行動，就是邀請他跟隨自己，來與他同在。伯多祿的使命既然是做捕人的漁夫，當然也是為了眾人，而不只是為自己。

共通模式

看了上述幾位聖經人物的被召記載後，相信我們都不難發現，天主召叫人確有一種共通的模式。標記，一個特殊的記號，是時常都出現的。這個標記有客觀的基礎，是在自然界實際發生的一件事，但更重要的是主觀的判斷，就是當事人意識到事件的奇異，並以此作為是來自天主的一個記號。

召叫的內容常是兩方面的，就是消極的離開，放棄目前的安全感，並且積極的前往，就是接受一個相對不安全的境況。被召者要去承擔的使命常是爲了其他更多人的好處，爲了他們具體環境中的救恩，而不是爲他自己的。他不過是上主手中的工具，是天主施恩的媒介。

要由安全走向不安全，是一個令人感到畏懼的過程，而對被召者的害怕和疑惑，天主始終不變的保證是：「我與你同在！」奇怪的是，被召者的提問雖然沒有甚麼解答，但當他們體會到天主與自己同在時，他們的害怕便消失於無形，疑惑也隨之煙消雲散。

結語

聖召，常使人覺得很神秘，但願我們能透過聖言，對天主的召叫有比較清晰的了解，好能回應祂，因爲祂今天，一如既往，仍然在召叫人哩！

意識省察與司鐸職務

黃錦文

導言

天主教耶穌會(Society of Jesus)的靈修傳統中，意識省察(examen of consciousness)是所有會士的日常靈修功課。一般來說，最好能每日作兩次意識省察，一次午飯前，一次睡前，每次十至十五分鐘。耶穌會會祖聖依納爵(St. Ignatius of Loyola)極其重視這種祈禱，認為一位會士縱然生活忙碌，無暇祈禱，但必須作意識省察，可見這種祈禱方式在耶穌會靈修生活中，有舉足輕重的位置。

本文旨在論證意識省察與司鐸職務的關係，如能正確實行意識省察，將對實踐司鐸的職務產生巨大意義。當然，天主教會擁有多元的靈修傳統，依納爵式的意識省察只是其中一種；其他類型的靈修方式，應有異曲同工之妙。

1. 何謂意識省察？

意識省察是依納爵神操(the Spiritual Exercises)的一種應用方式，其內容及進行方式大致包括下面五個步驟：

(1) 感恩

回望一天的生活，留意天主在其中通傳給自己多少恩典，然後為之全心感謝祂。這裡重要的是記住這些恩典是獨一無二的，只屬於我個人的，正是通過祂對我個人獨特的愛，天主每天在向我通傳祂自己。

(2) 祈求光照

花些時間讓自己靜下來，存想天主的臨在，用以下類似的禱文懇切地呼求：「主耶穌！請幫助我看清及了解自己，如同你的聖神認清及了解我一樣。」

(3) 回顧

仔細地意識我今天的情感起伏，內在的感動，神慰或神枯，尤其是正式祈禱中的感受或人際關係中的互動，並努力把它們加以命名，如憂愁、雀躍、憤怒、自在等等；重要的是看清楚它們是如何影響我的祈禱、我和天主及他人的關係。下面這些提示可能會有幫助：我今天的主要感受是什麼？我對天主的態度如何？對祈禱呢？對家人呢？對自己和其他弟兄姊妹呢？我的心態是驕傲還是自卑？自我中心或是慷慨助人？忠信還是不忠信？我是否有感恩和信賴之心？還是我感到害怕，三心二意、沮喪失望？儘量在這些情感當中停留一段時間，細心地去回味它們，接受它們，不要因為它們不好就趕快避開，坦誠面對自己的情感能夠幫助我更了解自己的神慰和神枯，更能夠看清楚是何種神類在影響我，惡的神類我要拒絕，善的神類我要繼續跟隨。

(4) 求恩

既然我已認清了我內心的感受，尤其是那些使我遠離天主的東西，現在我祈求天主的治癒，求他治癒我的驕傲、自私、無信以及我所有的傷害等等。

(5) 展望

展望明天，我會有甚麼活動、工作及責任？對此大概作一預算，基本的提問是：我會如何在這些事件及活動中更能愈顯主榮？

並定志去努力發現及慷慨地追隨祂的聖意。¹

仔細分析上述五個意識省察的步驟，可歸納出幾個重點：其一，意識省察並非「良心省察」(Examination of conscience)。其實，良心省察是常用的靈修方式，一般的進行方式是反省一天的生活，看看自己生活的正負兩面，正面的要堅持，負面的要棄絕；尤其須反省自己的罪過，並在天主台前深自痛悔，努力改善。然而，意識省察與良心省察重點不同，目標有異：後者重點在倫理反省，前者則重視「神類辨別」(the discernment of spirits)²。

其二，第(3)步「回顧」清楚顯示意識省察著重經驗。依納爵靈修的特色，在於重視經驗：經驗是辨別神類的起點，沒有經驗，無法作任何辨別。經驗當中，以神枯、神慰的經驗為核心，這點稍後再詳述。

其三，辨別神類的目的，在分辨意識海洋中各種動力的來源，確定其是否來自自己、善神、惡神。來自善神的啟發，自當跟隨；倘若來自惡神，必須予以棄絕，絕不留給魔鬼任何機會。人生的抉擇，必須與天主的旨意和諧，辨別神類的首要目的，就是為尋求天主的旨意，並在此基礎上作抉擇，承行主旨。

其四，現代靈修觀，十分重視感性的經驗(affective experiences)，這點基本正確。但聖依納爵認為，感性經驗只是辨別的出發點而非終點，不少人將感性經驗視為靈修的全部，是對靈修

1 有關意識省察的內容，取材自香港耶穌會「思維靜院」(Xavier House, Society of Jesus, Hong Kong)網頁:<<http://xavier.ignatian.net>>。其他版本參 New Orleans Province of the Society of Jesus 網頁(webmaster@norprov.org)，2010年3月25日登入。

2 「神類辨別」是依納爵神操的核心，奉行神操，目的在辨別天主的旨意。不單善神會影響人的意識，惡神亦會影響人的意識，甚至假裝成善神，故意誤導人心；要辨別天主的旨意，需分辨心靈各種動力的來源：自己？善神？惡神？能分辨各種心靈動力的根源，才能辨別天主的旨意，不致混淆是非善惡，錯誤判斷，錯誤抉擇，錯誤行動：

的基本誤解。將個人感覺等同天主的旨意，雖然不乏認同者，卻是靈修生活的陷阱！辨別神類以經驗為材料，藉著理性的分辨，並從生活經驗中找尋證據，以確定各種心靈動力的根源，意義；就此觀點而論，意識省察是感性與理性的完美合作。

其五，所有的心靈經驗，意識動力等等，不過是意識海洋上的浮標，指向藏在黝黑海床的礁石，但浮標並非礁石本身；將感性經驗等同天主的旨意，如同將浮標等同海床的礁石，如此認知，靈修之旅可謂危機重重，靈修之舟隨時觸礁。

其六，意識省察亦非純理性思辨，而是在聖神引領下的靈性活動，所以開始時需祈求聖神的光照：「主耶穌！請幫助我看清及了解自己，如同你的聖神認清及了解我一樣。」³ 沒有聖神的帶領，「意識省察」與純理性思辨基本上沒有分別。以求恩開始，以感恩結束，在聖神光照下作辨別，是意識省察與純理性思辨的基本分別。下面將討論意識省察的操作過程。

2. 意識省察的操作過程

意識省察是一動態的認知活動，凡是認知活動，皆有其特定程序，必須按步就班，根據其程序運作，才能得出正確的認知果實。首先討論意識省察的操作過程。

意識省察的第三步「回顧」，從留心經驗開始，包括內在的各種心靈動力，例如情緒、態度、感受、特別是神枯和神慰的經驗。所謂神慰，按依納爵神操「辨別神類的規則 - 甲組」第三條規則：「論神慰 - 神慰就是人內心的激動，使人在我們的造物主天主的聖愛中，開始燃燒熾熱，因而使他對任何受造物感覺無味，只能在造物

3 意識省察，「思維靜院」網頁:<<http://xavier.ignatian.net>>。

主中始能愛他們。同樣，或因痛悔已罪，或因想吾主的苦難，或因其他與事奉天主有直接關係的事，而感動的流淚，因而更加愛主，這也是神慰。最後，一切信、望、愛三德的增進，一切內心的歡樂情緒，凡是能引人嚮往天上事，專務救靈魂，使人安息於造物真主的，都是神慰。」⁴ 按依納爵的辨別神類經驗，人處神慰時影響人的是善神，因此，伴隨神慰而來的思想來自善神。既是如此，在神慰時所作的認知及建基於其上的抉擇，能夠反映上主的旨意。只要能確定是真實的神慰，人便能以此為基礎，作正確的認知、抉擇、行動，承行上主的旨意。⁵ 關鍵是如何確定其為真實的神慰，這方面稍後再討論。

至於神枯，神操「辨別神類的規則-甲組」第四條規則：「論神枯-凡同第三條規則相反的都是神枯，例如靈魂的昏暗，內心的騷擾，傾向卑鄙的事物，由各種誘惑所引起的擾亂不安；使人喪失信心，缺乏希望，沒有愛情的一點溫暖，總是覺得懶洋洋的，冷淡、憂悶，好像是離棄了造物主天主。因為神慰與神枯既然正相反，它們所發生的思想自然也完全不同。」⁶ 根據依納爵辨別神類的經驗，人處神枯時影響人的是惡神，所以，伴隨神枯而來的思想根源自惡神；惡神的目標在誤導人靈，使人背向天主，所以，人處神枯時所作的認知及抉擇，很大可能源自惡神，建基於其上的認知、抉擇、行動，會導人離開天主，走向黑暗。所以，人處神枯時必須持守神慰時所作的抉擇及定向，萬勿改變主意。⁷

天使及天主的本性，是為人帶來喜悅與平安，排除魔鬼對人靈造成的擾亂，不安；魔鬼卻以似是而非的理論，使人心靈產生憂慮、

4 《神操：通俗譯本》，候景文譯，再版，（台北：光啓，1996）150 頁。

5 「辨別神類的規則-甲組」第五條規則，《神操：通俗譯本》，151 頁。

6 《神操：通俗譯本》，150-151 頁。

7 「辨別神類的規則-甲組」第五條規則，《神操：通俗譯本》，151 頁。

困惑、毀滅的思想，將人導向喪亡；⁸ 神慰與神枯的來源相反，能正確辨別，便能確定心靈各種動能的來源：來自魔鬼的必須徹底棄絕，來自天主的便加以擁抱，付諸行動。

2.1 經驗層面的操作

回顧一天的生活經驗，留意內心的各種情緒、活動，及伴隨而至的思想，行動，是辨別神類的經驗層面操作。其實，心靈的各種活動，都是意識海洋上的浮標，指向意識海洋深處的礁石；留意心靈的活動，目的在抓住重要的意識標記，從而追溯標記指向的現實，確定內容及其來源：自己、善神、惡神？缺乏經驗層面的操作，缺少了辨別所需的材料，則無從作任何神類辨別。反之，不加思索地將心靈的經驗等同上主的旨意，如同將海面的浮標等同海床的礁石，如此辨別方式，不單無從找到天主的旨意，更可能將自己的旨意等同天主的旨意，或將惡神的誤導視為善神的引導，建基於錯誤認知的抉擇及行動，將導人走向黑暗，遠離天主。

2.2 理解層面的操作

經驗既不同上主的旨意，正確理解外在及內在的經驗，是辨別神類的第二步。辨別神類的首要目的，在確定各種經驗的來源，辨別其是否來自自己、善神、惡神？下面的原則將有助辨別：

2.2.1 比例原則

如果某一經驗，合乎比例，則很大可能來自自己。例如，我受到不公平對待，心中產生憤怒情緒，可說合乎比例：因為憤怒是備受不公平對待的正常反應，合乎人性的運作。然而，當心中的憤怒情緒隨著時間越來越強烈，甚至引起報復、殺機，推動自己作毀滅

8 「辨別神類的規則-乙組」第一條規則，《神操：通俗譯本》，155 頁。

性的行爲，則必須加以辨別，因為這樣的憤怒情緒，顯然超過人性正常反應的比例，暗示人靈可能受到自身以外力量的推動，惡神正利用自己的情緒上的不平衡，將自己推向毀滅喪亡的路途上。反之，憤怒的情緒隨著時日淡化，以致於平靜，可算合乎比例的反應，顯示情緒來自自己，沒有自己以外的來源。

2.2.2 神慰是否有「前因」

根據依納爵的辨別經驗，所謂「前因」：「就是藉理智和意志先察覺或認出一種對象，從而發生神慰。」⁹ 換句話說，當人經驗到神慰，需檢驗此等神慰發生之前是否有具體的對象，因而引起神慰。例如，我無條件幫助他人後，心中產生喜悅之情，前者便是後者的「前因」。

天主是造物主，能夠隨意出入人靈；只有天主能夠不用任何「前因」，賞給人神慰，感動人全心、全靈、全意、全力愛慕天主。沒有「前因」的神慰，確定來自天主。¹⁰ 但必須注意神慰去後的情況。如果神慰過後，靈魂尚存溫暖，仍能感受神慰的餘味，在此時間內，無論受到善神或惡神的推動，人慣常憑藉理性自行推斷，得出結論，立定志向；然而此等志向並非直接來自天主，須仔細加以辨別，不能假設必然來自天主，因其亦能來自自己，甚至來自魔鬼。¹¹

如果神慰有「前因」，又將如何辨別？下面的原則將有助於辨別。

2.2.3 檢驗思想的過程

如果經驗到神慰，發覺其有前因，則可能來自善神或惡神，如

9 「辨別神類的規則-乙組」第二條規則，《神操：通俗譯本》，155 頁。

10 「辨別神類的規則-乙組」第二條規則，《神操：通俗譯本》，155 頁。

11 「辨別神類的規則-乙組」第八條規則，《神操：通俗譯本》，158 頁。

要辨別其來源，則需看思想的發展過程，因為惡神慣於冒充善神，先隱藏自己，順著熱心靈魂的傾向，先引進聖善的思想，然後極其巧妙地扭曲思想的過程，將聖善的思想扭曲為邪惡的思想。所以，如果思想過程中，開始時、中間、結束時都好，導人趨向美善，應來自善神；反之，如果思想在不知不覺間變得不如起初美善，結果趨向邪惡，因而引起心靈的擾亂、不安、失去平安、傾向邪惡的事物，則其極大可能來自惡神。魔鬼善於假扮天使，以糖衣包裝靈性毒藥，使人不知不覺間墮入其陷阱中而不自覺。¹²

2.2.4 與神類接觸時的反應

為勉力修德成聖的人，善神的接觸是輕鬆的、溫和的、滿溢平安的情緒；因為此時人靈與善神處友善狀態，靈魂有如敞開的門戶，讓善神隨意進入，使其來臨變得悄然無聲。反之，因靈魂與惡神處敵對狀態，後者的來臨將引起激烈的震盪、不安。¹³

至於身陷罪惡，日益墮落的靈魂，因此時與善神處敵對狀態，後者的來臨引起激烈震盪，並刺痛其良心；惡神的來臨卻悄然無聲，恍如進入自己家門，因為靈魂此時與惡神處友善狀態。¹⁴

上面討論了理解層面的辨別原則，只要認真依循上面的原則作辨別，便可分辨心靈各種動能的來源，確定其是否來自自己、天主、魔鬼。下面將討論判斷層面的操作。

2.3 判斷層面的操作

辨別神類並非科學實驗，操作過程中包含許多不清晰的地方。縱然認真依循上面的原則辨別，難保不會出錯，因而判斷層面的操

12 「辨別神類的規則-乙組」第三、第四、第五條規則，《神操：通俗譯本》，156 頁。

13 「辨別神類的規則-乙組」第七條規則，《神操：通俗譯本》，157 頁。

14 「辨別神類的規則-乙組」第七條規則，《神操：通俗譯本》，157 頁。

作，至為重要。簡要地說，就是回到經驗層面，從中找尋經驗的證據，判斷理解是否正確。要確定辨別是否正確，需檢驗辨別的果實，以此為判別原則：果實辨別善惡。如果按照辨別的結論作抉擇，並付諸行動，但客觀條件並不配合，以致事情無法進行，這樣，天主藉著外在的標記使人明白祂的旨意。比方，某人作聖召辨別，歷經經驗層面和理解層面的操作，認為其結論正確，深信天主呼叫其以神職的方式事奉天主，然而其個人條件與神職要求差距極大，客觀層面沒有任何教區、修會或團體接受其申請，則可認定其辨別並不客觀，外在的標記（客觀情況）許多時強於內在標記。反過來說，某人因個人的偏執，或因不能成立的理由，逃避修道生活，雖然內心感到修道的召喚，而其客觀條件亦完全符合要求，但一直故意逃避修道聖召。辨別神類的結果，似乎指向天主並未召喚，然而因內心仍不斷感到聖召的推動，為此感到煩惱不安。為解決心中的不安，此人不妨與修會團體接觸，在其引導下辨別個人聖召。如果辨別的結果指向真實的修道聖召，而修會團體亦樂意接納其入會申請，如此，客觀的標記與主觀的內在推動和諧合拍，此時，應放下個人偏執，接受天主給予的客觀證據，選擇修道生活。另一經典例子，便是聖依納爵的辨別。聖人曾立志在聖地事奉天主，但負責管理聖地的方濟各會卻堅決反對，以致心願無法實現；最後，依納爵明白服務聖地並非天主的旨意，決定放棄如此想法，並將自己奉獻給教會，任由教宗差遣。

除去外在的證據，內在的證據亦十分重要。如果一個抉擇（經過經驗層面和理解層面的操作）能帶來持久的平安，踏實的感覺，基本上可確定與天主的旨意和諧。假如某一抉擇，表面看似合情合理，但卻帶來不安、憂疑、不踏實的感覺，不應草率視為天主的旨意，而應再加仔細分辨，找尋更具說服力的證據。當然，如果某一

抉擇，同時得到內在與外在證據的支持，可確定合乎天主的旨意。伴隨著抉擇的神枯與神慰，是有力的內在證據。

唯有經過經驗層面的驗證，才能確定神類辨別的結果是否正確。下面將討論司鐸職務的本質和意義。

3. 司鐸職務的本質和意義

為要理解意識省察與司鐸職務的關係，需對司鐸職務的本質和意義有所認識。要了解司鐸職務的本質，需先認識其根源，即主耶穌的唯一司祭職。

3.1 主耶穌的唯一司祭職

司鐸職務根源於主耶穌基督的唯一司祭職，《天主教教理》對此有清晰的說明：

「基督的唯一司祭職」

1544. 舊約司祭職的所有預象都在耶穌基督身上找到了圓滿的實現，祂是「天人之間唯一的中保」（弟前 2:5）。基督徒聖傳視「至高天主的司祭」默基瑟德（創 14:18）為基督司祭職的一個預象。祂是唯一「按照默基瑟德品位的大司祭」（希 5:10; 6:20），祂是「聖潔、無罪、毫無瑕疵的」（希 7:26）。祂「只藉一次奉獻……就永遠使那些被聖化的人得以成全」（希 10:14），也就是藉祂在十字架上的唯一祭獻。

1545. 基督贖罪的祭獻是唯一的，是一次而永遠完成的，卻在教會的感恩祭中臨現。基督的唯一司祭職也是一樣：此司祭職藉著公務司祭職而臨現，基督司祭職的唯一性並不因此而削減：「而且

只有基督自己才是真正的司祭，其他的都只是祂的僕人」。¹⁵

基督藉著十字架上唯一的贖罪祭獻，成為「按照默基瑟德品位的大司祭」，就其本質而論，祂是「聖潔、無罪、毫無瑕疵的」（希 7:26），因此，祂能夠聖化及成全所有人：「只藉一次奉獻……就永遠使那些被聖化的人得以成全」（希 10:14）。然而，聖職人員又如何參予基督的唯一司祭職？其唯一的司祭職藉著公務司祭職而臨現。《天主教教理》對此亦有扼要解釋：

「1548 聖職人員為教會服務時，是基督自己臨現於祂的教會，作為祂奧體的頭、祂羊群的牧者、贖罪祭的大司祭、真理的導師。這正是教會所要表達的：因聖秩聖事的效力，司祭「以基督元首的身分」而行動：

「基督是一切司祭職的泉源：舊約的司祭只是基督的預象，而新約的司祭卻是以基督的身分而行動。」¹⁶

上述的解說，清楚指出基督為「一切司祭職的泉源」，而聖職人員因領受了公務司祭職，能夠「以基督元首的身分」而行動，當其服務教會時，基督真實地臨現於其教會，聖職人員所代表的已不是自己，而是基督，所以，他必須按基督派遣的使命行事，恍如基督親自行動。然而，基督又如何將司祭職授予司鐸？關鍵是基督召選了宗徒，授予他們司祭職務，並藉宗徒的繼承者，即歷代的主教，分享其使命。新教理對此闡釋如下：

3.2 司鐸是主教聖秩的合作者

15 《天主教教理》卷二第二部份第三章，台灣地區主教團，（主教教務協進會出版社，1996），天主教資訊小集網頁<[www. Catholiclinks.org/fl11533.htm](http://www.Catholiclinks.org/fl11533.htm)>，2010年3月30日登入。

16 《天主教教理》，天主教資訊小集網頁<www. Catholiclinks.org/fl11533.htm>，2010年3月30日登入。

「1562 基督是聖父所祝聖和派遣來到世上的，祂藉宗徒們並使他們的繼承人——主教們——分享祂的祝聖和使命。主教們又把自己的職務，合法地按不同的等級，委託給教會不同的成員」。「主教們的職務以從屬的等級交給司鐸們：他們被納入司鐸聖秩中，成為主教聖秩的合作者，去履行基督所託付的宗徒使命」¹⁷

基督將其唯一司祭職授予宗徒，並藉著宗徒的繼承人，即歷代主教，將其唯一司祭職與司鐸分享，如此，司鐸成為「主教聖秩的合作者」，被派遣往普世實踐基督所託付的宗徒使命。

司鐸進行宗徒使命時，並非單獨行動，而是與主教組成司祭團，分工合作，在信友團體中，代表主教實踐宗徒使命。

「司鐸們是主教聖秩謹慎的合作者、助手和工具，奉召為天主的子民服務，與他們的主教組成唯一的司祭團，分擔不同的職務。在每一個地區的信友團體中，他們可以說是代表主教，並以完全信任和慷慨的心胸與他聯合，分擔他的部分職責和關懷，並在每日的操勞中付諸實行」。¹⁸

3.3 司鐸是新約的真正司祭

司鐸的職務，雖從屬於主教，並不表示其司祭職有所欠缺：因著聖秩聖事，他們被祝聖為新約的真正司祭，按照至高永遠大司祭的肖像，以基督元首的身份行事，被派遣往普天下傳揚福音，牧養天主子民：

「司鐸們雖未達到司祭職的最高峰，在執行分內職權時又從屬

17 《天主教教理》，主教資訊小集網頁<[www. Catholiclinks.org/f11533.htm](http://www.Catholiclinks.org/f11533.htm)>，2010 年 3 月 30 日登入。

18 《天主教教理》，主教資訊小集網頁<www. Catholiclinks.org/f11533.htm>，2010 年 3 月 30 日登入。

三教，但司鐸們和主教們在司祭的尊位上連在一起，也因著聖秩聖事，按照至高永遠大司祭基督的肖象，他們是被祝聖為真正的新約司祭，去宣講福音，牧養信友並舉行禮儀慶典」¹⁹

3.4 司鐸職務的高峰

司鐸職務的高峰，便是在感恩祭中，使基督的唯一祭獻臨現 (represent)²⁰，產生實效，並從中汲取整個職務的力量：

「1566 司鐸們行使其神聖職務的最高峰，是在感恩祭中或感恩聚會(synaxis)：在那裡他們以基督的身分行動，宣布祂的奧跡，把信友們的祈禱和他們元首基督的犧牲聯合一起。同時，在彌撒聖祭中，透過他們使唯一的新約祭獻臨現並產生實效，直到主的再臨；這就是基督曾一次而永遠地把自己當作無玷的犧牲而奉獻於天父的祭獻」。他們由這唯一的祭獻汲取整個司鐸職務的力量。」²¹

以上扼要說明了司鐸職務的本質和意義。下面將討論意識省察與司鐸靈修的關係。

4. 意識省察與司鐸靈修

司鐸既代表元首基督，行使基督君王、司祭、先知的職務，其在信友團體中的地位和重要性，不言而喻。一個如此重要的角色，必然對信友團體產生持久及深遠的影響。假如司鐸的人格品質欠佳，將對教會團體造成重大而深遠的傷害，就此來說，司鐸的靈修成爲首要關注，因爲靈修是人格品質的基礎。意識省察正是司鐸每

19 《天主教教理》，主教資訊小集網頁<[www. Catholiclinks.org/f11533.htm](http://www.Catholiclinks.org/f11533.htm)>，2010 年 3 月 30 日登入。

20 主基督藉十字架的苦難，一次而永久地祭獻了自己；每當司鐸舉行感恩祭，並非意味基督需重行十字架的祭獻，而是使同一的祭獻重新呈現。

21 《天主教教理》，主教資訊小集網頁<[www. Catholiclinks.org/f11533.htm](http://www.Catholiclinks.org/f11533.htm)>，2010 年 3 月 30 日登入。

天的靈修操練。

假如一位司鐸每日認真操練意識省察，他將無可避免地面對真實的自我，因為意識省察要求操作者辨別意識標記的來源：自己、天主、魔鬼？如此，他必須老實面對自己，包括自己人格中的明暗兩面，即面對人格中的種種扭曲、虛假、自欺、殘忍、冷酷；同時，亦看到生命中上主賜予的豐富恩典，超越的特質，無限的可能性。長期的操練，能幫助他獲致全面的自我認知，因為人格成長的基本要求，首要的學習，便是面對真實的自己，然後再學習接納真實的自我，如此，才能活出真我；能活出真我，才能活出基督的生命。靈修的目標，就是活出基督的生命，與祂圓滿結合。

不單如此，他還需辨別意識中來自超越泉源的標記，即伴隨善神及惡神活動而來的標記。持續而認真的操練，能幫助司鐸留心觀察意識海洋面的各種浮標，並藉此辨別魔鬼的種種陰謀，其無盡的詭計，完美的假裝、殘忍的作為，地獄的恐懼。正面來說，亦能幫助司鐸藉浮標認識天主的作為，其自我犧牲，豐厚恩寵，圓滿的愛，永恆喜樂。換言之，他須面對全副的天人生命，無從逃避。

靈修是人格成長的基礎；靈修沒有捷徑，而意識省察只是其中一條羊腸小徑。唯有經過千山萬水，流汗流淚，才能認識自己，活出真我，活出基督的生命，為實踐司鐸的職務奠定堅實的靈修基礎；下面將討論意識省察與司鐸職務的關係。

5. 意識省察與司鐸職務

下面將分別討論意識省察與君王、司祭、先知三種職務的關係：

5.1 意識省察與君王職務

君王職務首要在領導及管理。司鐸既是牧者，負有帶領羊群走

向天國的重任，此一職務預設司鐸已認知天國的路向，此一預設並非必然成立。歷史上有多少牧者帶領羊群走入歧途？不言而喻。意識省察要求司鐸辨別各種意識活動的來源，來自自己的需面對，源自魔鬼的要棄絕，來自天主的要實踐。不斷的操練，幫助司鐸培養敏銳的辨別能力，能夠清晰辨別何者為天主的旨意，何者為魔鬼的詭計，何者屬自我的意識。能夠辨別天主的旨意，才能認知天國的路向。

管理教會團體，亦要求司鐸具有優良的判斷力，因其需不斷作抉擇，為使牧職充分有效，為教會團體謀求最大福祉。省察辨別要求司鐸從事三個層面的操作：留心經驗，明智理解，合理判斷。持之以恆的省察辨別，定能加強司鐸的判斷力，並在此基礎上作正確的抉擇，有效實踐牧職。下面將討論意識省察與司祭職務的關係。

5.2 意識省察與司祭職務

具體而言，司祭職要求司鐸施行聖事，使信友團體從聖事中汲取天主無限的恩寵，其中以感恩聖祭為聖事的高峰。感恩祭重現基督的奧蹟，藉此給予整個司鐸職務的力量，同時使信友與元首基督圓滿共融。為施行七件聖事，司鐸需具備成熟的人格，良好的判斷力，及與主無間的共融。凡此種種，都要求司鐸具備堅實的靈修基礎，而意識省察便是建立此一基礎的有效途徑之一。上文已就此加以討論。比方，修和聖事便要求司鐸具備優良的判斷力，及接納他人的寬廣胸襟。接納他人的基礎在自我接納，自我接納的基礎在自我認識，意識省察正是達致自我認識的有力工具。信友藉領受聖事經驗天主無窮盡的愛，天主藉司鐸施行聖事向人表達其豐厚的恩寵、無限愛情，就此來說，司鐸成為天主恩寵與愛情的中介。假如一位司鐸缺乏良好的靈修基礎，成熟的人格，優良的判斷力，寬闊的胸襟，與主無間的關係，將難以藉聖事彰顯基督的愛。其所施行

的聖事，雖然能帶來恩寵，卻難以讓信友感動，減弱了聖事應有的靈修效能。下面將討論意識省察與先知職務的關係。

5.3 意識省察與先知職務

先知的首要職務為代天主發言，此一職務預設了司鐸已認知天主的旨意，然而這項預設並不自動成立。要認識主旨，需認識天主；要認識天主，需先認識自我；要認識自我，需不斷面對真實的自己，意識省察正是認識自我的有效途徑之一。缺乏辨別經驗的司鐸，不懂得留意自我意識海洋上的浮標（經驗），由於缺乏經驗，無從作理解層面的操作，更遑論作判斷層面的操作。如此，何以代天主發言？由於不認識天主的旨意，缺乏辨別經驗的司鐸，得容易將個人旨意等同天主旨意。每當受到別人的挑戰，為維護個人面子，容易變得過度防衛，自我封閉。如此人格品質，何能擔當先知重任，向信友團體通傳天主的旨意？下面將為全文作總結。

全文總結

意識省察只是眾多靈修工具之一，然而歷經耶穌會四百多年的實踐，證明為有效的辨別工具，靈修途徑，能助人認識自己，認識天主的旨意，識破魔鬼的詭計。司鐸既身負基督君王、司祭、先知的重任，代表基督元首行事，受命牧養天主羊群，將福音傳到地極。為實踐如此重要使命，要求其具備成熟人格，堅實靈修基礎，良好的識見，與主無間的友誼，胸懷信、望、愛，忠誠事主待人。每天意識省察的操練，正是司鐸自力培養良好品質的有效途徑。

書目

《神操：通俗譯本》。侯景文譯，再版。台北：光啓，1996。

「思維靜院」網頁：<<http://Xavier.ignatian.net>>。

New Orleans Province of the Society of Jesus 網頁:<webmaster@norprov.org>。

《天主教教理》。台灣地區主教團。主教教務協進會出版社，1996。天主教資訊小集網頁：

<www.Catholiclinks.org/fl1533.htm>。

人心所未想到的轉變

呂志文

「呂神父，主教在你頭上覆手時，你有什麼感覺？成為神父後，感到有什麼轉變呢？」二零零七年七月七日，晉鐸慶典完畢後，有一位青年前來向我祝賀時這樣問我。當時因為還有很多朋友上前致賀，所以我只笑着簡單回答那位青年：「你試試便知！」轉眼間，我晉鐸將近三年，藉此機會，我向各位分享我回應聖召的心路歷程。

這條心路是漫長的，經歷了生命不同幅度的轉變。任重道遠的使命感使人生充滿挑戰，在重重的考驗中，天主總在我面前領路，轉化我成為更愛祂的人，讓我深深體會到「天主為愛祂的人所準備的，是眼所未見，耳所未聞，人心所未想到的。」（格前 2:9）

從教友到修生

我剛剛出生，便由父母安排領洗。我在公教家庭中成長，在天主教中、小學裡受教育，幸運地成為天主羊棧中的羊。中四那年，我會考修讀聖經科，也多了讀聖經。有一次，讀到福音中「富貴少年」的故事，我想：「這少年人怎麼搞的？竟然拒絕耶穌的邀請。嘿，若是我，我必定立刻跟隨！」天父必定是聆聽了我這句心底話，因為不久後，我就有當神父的念頭，揭開了回應天主召叫的序幕。

我遇上懷疑的事，往往先探求真相，才作決定。我要怎樣回應「聖召」呢？是否每天參與彌撒便足夠？終於，有一天彌撒過後，我向神父詢問司鐸的職責。神父像猜到我不準備好，沒有立即回答我，只吩咐我回家祈禱，一個星期後再去找他。「怎麼搞的？」我不太明白神父的指示，但我也照做祈禱。然而，一星期後，我並沒有

回去找神父，因為自己膽小，那股勇氣已消失了。不消數天，我便把聖召一事拋諸腦後，繼續努力應付會考。我對天主呼喚的回應是如此乏力，但祂包容了我，並讓聖召的種子留在我心深處。

聖召種子在那深處埋藏了十年之久。在這十年，天父仍慷慨地眷顧和保守我，我留學美國，畢業後回港，覓得一份好工作。這些年來，即使我不灌溉和不施肥，聖召種子也沒有死掉，反而不時蠢蠢欲動，抓緊萌芽的時機，提醒我去尋找天主，回應祂的愛。大學畢業那年，我乘飛機由芝加哥前往洛杉磯旅遊，途中遇上航機意外。飛機被雷擊中，機倉機件閃出火光。那一刻，我真的以為死定了。在這電光火石間，我除了記掛家人及朋友外，也突然醒覺並反問自己：「難道這就是我的一生？我曾說過要當神父來跟隨耶穌，但我始終沒有認真找尋。此刻要面對天主了，我怎麼辦？」我開始祈禱，天主不但沒有責怪我，祂更安慰我，令我明白死亡並不可怕，因為天主自會照料。我體會到即使在人生的可能盡頭，我仍是要追尋天主完美的愛，我為何不及早回應祂的召叫呢？

九八年十月，我終於按捺不住這份愛的呼喚，於是約見神父辨別。起初，我沒有信心，自覺什麼都不會，擔當不起。但當我積極回應召叫之際，天主與我同行的事實就越見明顯。天主透過不同的人 and 事與我同行，有些經驗更令我嘖嘖稱奇。在神師的循循善誘下，我明白天主早已是我生活的一部分。在九九年八月，我終於鼓起勇氣在家人的陪同下進入修院。

從電腦到人心

我大學畢業後，曾在航空公司的資訊科技部擔任程式分析工作。編寫電腦程式是一項很有滿足感的工作，因為我可以從零開始創作，逐步指示電腦如何執行命令。當我看到電腦從心所欲地運作

時，我能即時獲得成功感。初進修院的時候，曾有一位神父笑說：「現在你不要再改造電腦了，要開始改造人腦啊！」現在細味這番說話，覺得真的挺有意思。

回應了天主的召叫，我首先要「改造」的便是自己的腦袋，要放下一些舊有的思想模式，換上切合天主召叫的思維。我從中四開始，學習的事物都是以理科為主，例如數學、化學、生物學、物理學等。上大學後，我選修的是電腦科學，一如其他實證科學般，具黑白分明、可驗證的特點——使用者只要輸入正確的程式，它必定合邏輯地運作，從而達到使用者的目標。但當我在修院讀哲學時，便發現哲學不但也重視邏輯性，而且同時要考慮很多抽象的概念，這與實證科學截然不同，因此我需要重新學習來適應這改變。

此外，一些謬誤的俗世價值觀，如功利主義¹、個人主義等往往會扭曲人的思想，我也沒有例外。在修院的第一年，我曾問神師：「修生與其在修院生活這麼多年，怎不如一邊在堂區服務，一邊學習神、哲學呢？這不是更有效率，更符合今天社會的步伐嗎？」神師回答說：「修院的安排是希望修生能有空間先認清自己及天主，並建立穩固的信德基礎，從而能與主建立恆久的關係，讓服務的心火能綿延不絕。若只因一時興起服務堂區，可能很快便把這心火燃燒殆盡，意興闌珊地離去……」不錯，踏上修道的路，容我有更多空間去細閱天主的聖言，反省自己的生活及自己與天主的關係，慢慢重塑自己的思維。我希望能當一個像史提芬神父（Fr. Stephen J. Rossetti）所說的稱職神父。他說神父應是一個祈禱的人、一個共融的人、一

¹ 這裡是指普遍社會所談及的急功近利的功利主義，有別於倫理學的功利主義學說：「任何行爲，如果其趨向是增長有關人士的快樂，這個行爲就應該被讚許；如果其趨向於減少有關人士的快樂，這行爲就應該被譴責。」

個被召叫去關愛的人及一個喜樂的人²。這真的是談何容易呢！相信要窮一生的堅持，藉着天主的體恤與恩寵，才能超越人性的軟弱，肖似永恆的大司祭基督。難怪有一位神父曾說過：「我真的要回歸父家，在天主面前，才能判別自己是不是一位好神父啊！」

我在修院的日子，領悟到作為一個司鐸，不單要改變自己的思維，也要藉着福音的宣講及自己的生活，在人們心中產生潛移默化的效果，振興聖德之神，改變他們的思維，好能一起邁向天父的懷抱。要做到這一點，相信要先具備同感心，就好像毛禮西神父（Fr. Robert Morrissey）所說的：「要意識到每個人都是一個特別的個體。人們有時有特別的掙扎，如果你夠敏感，如果你知道怎樣與人溝通的話——你可以透過他們這些掙扎接觸他們，幫助他們，讓他們感受到天主的臨在。」³相比起來，電腦程式分析員利用程式去改造電腦，較諸司鐸改變自己的思維或以生命影響生命，是要來得輕鬆簡單。

從執事到神父

在晉鐸慶典中，主教在我頭上覆手，當領受這份大恩時，我怎能不感動呢？但緊湊的禮儀和酬酢，使我當天未暇靜下來去感受司鐸身份帶來的轉變。直到首祭當天，當麵餅在我的手中轉化成為基督的身體時，我才意識到自己正式成爲一個司祭，並深切地體會到耶穌的謙卑——祂爲着祂所愛的人們，甘願透過我這個無名小卒的手，臨在於麵餅、葡萄酒當中。爲我而言，這真是上主的一份恩賜，我的一大榮幸。

2 Rossetti, Stephen J., *The Joy of Priesthood*, Ave Maria Press, Notre Dame, Indiana, 2005.

3 Salsini, Paul 編，香港公教真理學會譯，*Second Start*《他們聽到了司鐸的召喚》，香港公教真理學會，香港，1983。

往後的短短兩年，透過施行聖事及與教友同行，我更能瞭解這份職務具有互動的多元性，對我或其他兄弟姐妹也產生微妙的正面影響。當教友前來辦告解的時候，我很多時都會重新發現自我，令我獲益良多。聽完兄弟姐妹的告罪，我會發現他們在天主前的謙卑及獲罪赦所帶來的釋放。當我主持婚禮的時候，眼見新人在天主的祝福下締結婚約，心中也不期然地喚起一份莫名的喜悅。當我為病人傅油時，往往會察覺人的有限及信德對病苦者的重要性。在這無助的時候，天主透過我將祂的平安及祝福帶給病者及其家人，讓他們有力量及希望去面對挑戰。這是醫護人員不能施予的寶貴治療。在舉行殯葬禮時，我能為亡者祈禱並安慰其哀痛的親屬，令我得到更大的欣慰！我與慕道者同行並在逾越慶典當中為他們施洗，不但令我憶起尋獲福音喜訊時的喜樂，亦令我重溫成為天主子女時所獲得的釋放和平安。司鐸職務帶來積極的人生訊息，不是從前電腦工作的我所能獲得的。因為這份聖召，我才能在這裡有幸與大家分享這些喜悅。

此外，不少非教友對神父有一份特別的信任和尊敬。我曾多次在不同的場合上，如在乘搭公共交通工具、探訪醫院、聚會等，遇到一些非教友。當他們知道我是神父的時候，他們都自然地敞開心扉，樂意與我表白他們的痛苦、困難、軟弱等。我曾自問為何他們這麼信任我呢？其實他們並不是信任我，而是信任神父這角色，相信這是天主所揀選的人，因此值得信賴和依靠。我相信這是和昔日神長們所建立神父的良好親和芳表有關。一位神父曾說過：「從生活表現信仰的人，不是藉着他的語言，而是藉着他的行動把他的信仰顯示給人。這樣人們就會有反應——當你到醫院或他們家裡去探訪他們時，當你走出去找他們時，他們就會對你有反應。司鐸不但能給予人各種服務，他能更深入地與人的生活發生聯繫。」

從香港到羅馬

我另一個意想不到的轉變，當然是現正經歷，在羅馬深造的階段。零八年我從香港赴笈往羅馬，是一個夾雜着喜悅、傷感和憂慮的旅程。喜悅的是能獲此良機到羅馬進一步認識普世教會及信仰；傷感的是要與家人、堂區的兄弟姊妹及一眾青年暫別；憂慮的是不善辭令的我要在短期內學習一種新的語言，然後用它來學習倫理神學。幸好藉着天主的恩寵、眾兄弟姊妹的代禱及幫忙，讓我可逐步完成課程。

結語

天主為我帶來的改變是我從沒想過的。祂領我走出每天對着電腦幹活的狹隘、冰冷世界，讓我有更多機會去接觸祂、認識祂並參與祂的救世工程。祂擴闊了我的視野，讓我認識到科學以外的真境界，學習到比科學更宏觀的人生哲理及神學。祂賦予我特殊的聖寵，分享了神聖的職務。祂扶助我跨越自己的恐懼，跳出自己的框框，誘發我的潛能，使我把以為不可能的化作可能。

曾遇過不少感受過司鐸聖召的兄弟們，他們往往沒有信心去回應，例如害怕自己不夠神聖、害怕獨身、害怕不能勝任等。從某個角度看，適當的擔憂是好的，因為這份顧慮會讓你更依賴天主，更能看到天主所為你準備的。試問若我們已十拿九穩，我們還會記得依靠天主嗎？

我們不要忘記司鐸是一種神聖的的使命，有別於一種職業。職業是自己可以選擇的事，司鐸的使命卻受自一位至高的派遣者——永恆的大司祭耶穌基督。祂委派我們這些分施了祂恩寵的僕人，履行我們所接受的職務，使教會團結一致，以奉獻的精神，繼續祂的

救世工程⁴。這是無上的光榮，我們怎可能不積極回應呢？回應司鐸聖召、跟隨耶穌，不是要做自己的事，而是要回應天父的召叫，與教宗、主教及其他司鐸共融在一起，回應世間的真正而長久的需要，使天國臨現人間。

只要我們願意細聽上主的聲音，他必會帶領我們走過陰深的幽谷，為我們揀選一條最適合的道路，轉化我們，讓我們擁有更豐盛的生命。耶穌說過：「我認識我的羊」，祂比我們更認識自己。況且若是做天主的事，天主那會不早有準備，賜予我們足夠的恩寵來讓事情圓滿呢？

4 參香港教區禮儀會，授予司鐸聖秩禮儀集禱經，香港教區禮儀會，香港，2007。

教友眼中的司鐸神父

陳思穎、安中玉
廖潔珊、丘建峰

引言

南美洲著名小說家加西亞·馬奎斯有一本小說，名為《獨裁者的秋天》。這部小說所以引人注目，原來是它的敘事觀點，極其創新，名為複合敘述。一般來說，小說中的我，就是一個主角，而讀者就是跟隨這個主角的角度來看小說裡的世界，但是在《獨裁者的秋天》中的「我」，是不斷轉變的，因為作者要嘗試把人民當主角，而人民是由無數個「我」組成的，所以小說中的「我」，一時是鄉村大嬸，一時是教書的知識分子，而在無數的觀點變換中，就可以看出人民，如何理解獨裁者的所作所為。

當我們收到《神思》的邀稿，也曾想過不同的寫作方法，包括眾聲喧嘩後，一人執筆，一位寫就而成；最後的決定，卻是約定若干的準則，各自表述。特別要說明，這個「我們」，是指一同為公教報「學神」專欄寫稿的幾位教友，雖然是「我們」，但是每一個人人在信仰的認知與立場，都各有微妙的不同與相同，所以我們雖然都是教友，但是各自眼中的司鐸神父，可以相當不同。

當然，我們不可能採用複合的角度來表達各人如何看司鐸神父，但是透過各自表述，相信讀者可以在自己心中，把我們以下四段文字的觀點，融合起來，我們相信，這就是「教友」對司鐸神父的期望了。

四段文字由四位教友撰寫，但是我們不一一對應，哪一篇是誰寫的。因為，這裡想表達的，不是某一個人如何看司鐸神父，而是

一個組合詞「我們」，如何看神職。當然，我們更希望，這個「我們」，不僅是學神這個小團體的幾個人，更是能代表更廣闊的「我們」。

(一) 忠貞的生命

一襲曳地的會衣，在居住及服務的處所內，他必然穿着；恤衫加上神職的領帶，外衣襟前長期扣着一個黑白雙色的修會徽章，在外出時，這是他給自己預備的恆常裝束。晉鐸四十多年來，他一直以所屬修會的會衣、會徽為榮；或更好說，他是以自己的信仰、所屬的修會、會祖的芳表、以及歷代會士的榜樣為榮。他是如此這般的忠於信仰。

三十多歲剛晉鐸後，在他的內心沒有怎麼盤算過要在哪一個工作的層面上為信仰服務，一切當聽從長上的委派。但出外傳教這念頭還是在腦海中浮現過的，他也跟省會長反映過。可是，會長卻派遣他出任本地一所名校的校長。他要重新修讀一些教育課程，考取相關資格以服膺這職務。一投身，就是三十多年。校長而校監，校監而又校長的身份一直沒有改變過。這一方面當然是因為是修會的委派，但另一方面他也絕對聽命，他強調跟從會長的意見是不會錯的。他是如此這般的忠於服務。

接近七十歲時從學校的職務上退了下來，回顧過去，縱使多年來在校內也有進行推廣福傳的活動，但他總覺得在他個人的信仰生活中，傳教的色彩不夠濃厚，但又可以怎樣？不已經是從前線退了下來嗎？當下可以做的只能是更熱心地為聖召、為福傳祈禱。在過了幾年半退休的寧靜生活後，這幾年頭裡，會內加入了多位兄弟，他再次得到任命，被委派協助培育這群為數約三十位的修生。這一樁並非易事，但他是從心裡喜歡這任命的。他可以具體地與修生們分享信仰，也可以與他們共度團體的信仰靈修生活，這都是他一直

所嚮往的。是年，他年屆八十了，體力肯定不及當年，但傳教的心火卻仍然旺盛，這從他分享與修生一起生活的種種時，不經意流露出的喜悅之情，可見一斑。他是如此這般的忠於信仰傳遞的使命。

他曾在祈禱中問：「主，這任命不是來得晚了一點嗎？早些時日發生，也許我會更明白年輕人的思想，與修生們的關係會來得更投契、更密切，也許會得到更顯著的培育成效。」然而，他很快得到了答案。家有一老，如有一寶。年輕的修生們把他看作是大家庭中的祖父，對他多了一份格外的尊重，也特別聽他的意見；他與小伙子在生活上，尤其在信仰生活上的分享，沒多少隔閡。他再一次以信仰的幅度印證着說：「這是天主的意思，祂有祂安排的原因。」他是如此這般的忠於對天主的信靠。

我曾一次問他：日後得見天主，可有不解的事情要問祂。他一點也掌握不到我的意思，反過來問我：爲什麼要問？還是同一句：「祂有祂安排的原因。」就那麼的一回，我再沒有向他提出相同的問題；也在那一刻，我知道我再不會問天主關於「爲什麼」的問題。

人的生命中充滿了大大小小的練歷，能否做到忠貞不二，可以是莫大的挑戰。這位神父緣於對信仰的忠貞的表現，使身邊的人都得到一份感染。他是葡萄牙籍，多國裔的道明會士謝天仁神父（Father Lionel Xavier）。

（二）笑、出聲、犧牲

兒時家住有吊頸嶺之稱的調景嶺，鄉巴簡樸，美麗自由。我家一住十五年，村內一樑一柱都是那麼相近，卻各有不同。我一家五口，二百尺，沒有煤氣爐，只有火水爐；沒有自來水，只有自挑水；沒有泳池，但有大海；沒有風箏場，但有公廁頂。村內沒有自行車，只有木頭車，大街小巷都是熟悉的面孔，熟得不再想再打招呼，一笑而過。

笑。也忘了他第一次的笑容。他的笑，總是給人一種真誠的感覺。對！是一份可依靠的實感。就這樣，我的小學和中學的課餘時間都在他處幫手。他是聖母聖心傳教士，比利時籍的馬偉良神父（Patrick Masschelein）。我在調景嶺聖母升天堂當了八年輔祭，眼睛也被吊爐乳香薰了八年，練成金睛火眼，過目不忘的神功。這八年間，我看過他笑，亦看過他兇。他兇，是真情的兇，是為教導我們這群做錯事的小鬼而兇。他的兇是為迎接他的笑，因為他的兇總會引來我們的竊笑。兇的兇不了。說實在，我也記不起他教過我們什麼，只記得他堂區辦公室的擺設，只記得他主持感恩祭的神情，只記得他從辦公室步行到聖堂的一舉一動——手持聖經，謙恭有禮。這一點一滴，我都記得很清楚。他沒有高調，總是平淡的活，有多複雜的事，他總會擺平；遇到不對的，他會出聲。

出聲。自中學畢業，搬離調景嶺後，也沒有再聽過他出聲了。多年後，我聽過他說：「身為神父，應該支持民主。」闊別多年，又聽到他出聲，不高調的出聲。當時數百名基督徒在香港回歸中國統治十二周年之際，重申對普選及民主作出訴求。身為聖母堂主任司鐸的馬神父說，他參與遊行是為與香港人一起爭取普選。他相信耶穌若生活在現今的香港，祂也會參與遊行。他的再出聲，再次敲響我的心靈。原來一直影響着我的這位神父，他的言行是跟我這麼的近。他的魅力不在於神學知識，也不在於他的職位，而是在於他默默耕耘的真誠，還有的是他跟生活的接軌。當年不少師奶很容易跟他談上半句鐘，談的都是家庭軼事。我們一班小鬼也很容易跟他談上半句鐘，談的都是我們的鬼主意，他都願意犧牲休息時間，跟我們「鬼混」。

犧牲。自離聖母升天堂後，政府開始部署清拆調景嶺，我因事忙的關係，亦不知道這位老朋友去了何處。直至在公教報上看到報

導，才知道馬神父去了外蒙古，才驚醒我這位良師原來一直都是在繼續他的犧牲。開發蒙古這個新的傳教區的確不是一件容易的事。據梵蒂岡電台訊，蒙古的傳教站是從 1992 年，由三位聖母聖心會士開展。由於蒙古冬季寒冷，很早天黑以及聖誕節不是假期，因此聖誕子夜彌撒和聖誕日彌撒都是在下午 7 點鐘舉行。彌撒中採用的蒙古語經本是由一位剛果籍的聖母聖心會神父率領的翻譯小組翻譯的，經本在香港付印，由馬偉良神父親自攜帶到蒙古。

讀到這裡，我的心是熱烘烘的。我為有這位常笑、出聲和願意犧牲的良師而驕傲。

(三) 看見·看不見

多年前，一位修女分享她的聖召，談到一位神父穿了洞的鞋底。

事情是這樣的：讀小學的修女家貧，沒有錢交學費，神父知道後，給了一點錢，讓修女可以繼續上學。然後，神父帶修女一同跪拜聖體，修女就看見，神父的鞋，原來已經穿了一個大大的洞，可神父沒有用錢來買一對新鞋，卻幫助了她。

就是看見這個大洞，讓修女終於成爲修女了。

到新約聖經中，有關基督的顯現，原來在希臘文中，顯現一詞有三種文法上的變化，其中兩種都是指基督「被顯現」，即基督的顯現並不是主動的，反而是宗徒把復活的基督「認出來」。爲什麼宗徒能看出基督呢？神學家認爲，這是反映了信德的重要。初期教會認爲，我們所以能夠認識基督，就是基於這份信德了，而當中最好的例子，就是厄瑪烏的門徒，與主的相遇了。

修女所以成爲修女，正由於她有這種「看見」的能力，能看到一個大洞，並不僅是破鞋子的意思，而是一份深愛，一份願意犧牲

的深愛。當我要說教友眼中的司鐸神父，我先自問：我是否從信仰的角度去看他呢？

生活在教會內，我經常都看到聽聞神父的「壞事」與「壞話」。你不難知道，一百個神父，有一百個凡人的缺點，甚至在缺點這一項上，遠勝於凡人。那麼，是否代表神父就不能代表耶穌基督呢？

我想起保祿的外號叫作「雷霆之子」，而讀保祿的書信，你不難看出他老人家的脾氣是不太好；我想起安提約基雅的聖依納爵，他叮囑羅馬人不要理會自己死到臨頭的哀求，要硬起心腸讓他殉道，因為他擔心自己死到臨頭時，會懦弱退縮；我想到熱羅尼莫的忿怒，讓身邊的人都害怕。還可以想到今天的司鐸種種難看的舉止與語言。不過，我還是想用信仰的眼光來看他們，也就是：即使在日常生活裡，他們活得如同你我般那麼多缺點，也不要緊，最重要的是，他們在最重要的時刻，是否散發出基督的風采呢？

我想起甘浩望神父，特別是他所寫的絕食日記。在弱小者需要的時刻，他無聲地挺身，做基督要做的事。從來不認識他，也沒有親身接觸，一切都是來自文字與影像，我不知道在日常生活中與他相處，會否覺得此人不可理喻或非常無禮，我不知道。我只知道，他曾經行事像基督，思想像基督。

所以，教友的眼睛，不是一個普通人的眼睛，如果我們真心相信，教友同時也有三重職務的話，那麼，教友要看的，不一定是言語優雅的神父，不一定是行事果敢的神父，更不一定是知識淵博、地位顯赫。

但是，一定是在最重要的時刻，如同基督顯現一樣，讓我們心熱如火。

(四) 司鐸之美

我甚為欣賞的司鐸，都總是魅力十足的，每次見到他們，我蹦蹦的嚷着跟他們握個手問候一下。他們有的外形魁梧，且常弦月掛面，和藹可親；有的瘦骨嶙峋，卻事事領先；有的詼諧幽默，談吐風生，聽他講道理就是種享受；有的沉默寡言，仙風道骨，字字金言寶訓……同是司鐸，也是「一樣米養百樣人」；同是善牧，也是「各有各精采」的。那麼，他們有沒有甚麼共有的特質，使得光芒四射？……好像是有，但說不出來。是外表嗎？是說話技巧？是性情？是資歷？是才幹？……這些都好像是，但卻又非必不可少的。究竟可否從他們身上找出一些特質，使我如此欣賞他們？……是有的，總說不出來。

耶穌召叫了十二位性格各異的人跟他「行走江湖」，走遍南北，攀山涉水。他們就只是遊山玩水享受人生嗎？據福音記載，耶穌跟門徒走進人群中，驅魔治病，復活死人，撫慰人心，愛貧扶弱，宣講主訓……一切的行動，都為人燃起希望之光，將天國臨現人間。耶穌的一切行動，也正是教會的傳承，耶穌怎樣作，門徒也怎樣作，今天宗徒的傳人也怎樣作。

這只是一份工作嗎？不是，他們沒有酬勞的。這是一種犧牲嗎？不是，為他們反而是一份尋獲。我倒喜愛說這是——一種內化關係的流溢，一份愛的關係的流露。門徒與耶穌的三載情，保祿與基督相遇的動心，萬千聖詩著者的情懷，都是由一種關係一份情作始，手寫我口，行表我心，他們都有將耶穌基督引薦給人的熱情和渴望，都衷於將這份恩義存保和擴展。

一次拜會在內地服務的一位外籍傳教士，十多年前先後辭退了相對安穩的堂區職務，隻身北上，要與被社會所遺忘所摒棄的一小

群智障成人爲伍，神父現已年過八十，由於身份敏感，不隨便到聖堂施行聖事，每天只在房間獻祭。他八十大壽那天，特別申請在主教座堂主持榮壽感恩祭，這樣的慶祝爲他來說已是莫大的恩典，使他感恩不已。神父帶我們到他的「家庭」中參觀，介紹他的生活，聽他娓娓道來，他每天的「工作」，就是跟學員們「在一起」，「互相」幫助，「互相」照顧，偶爾停電時，一起抵熱，不分你我，你吃甚麼我吃甚麼，電視播放甚麼就看甚麼，學員問甚麼就答甚麼，從不嫌棄，毫無埋怨，也活得快樂。神父也大方讓我們看看他的房間，這個房間，睡覺在這兒，閱讀在這兒，辦公在這兒，獻祭也在這兒，當我想向神父發問哪兒來的力量、愛心和能耐，一瞧辦公桌中央放置的一本聖經，一切都清楚明白了。

這份說不出的特質就是這種流溢了！耶穌基督本來就是那麼的吸引和可愛，司鐸一言一行一舉一動所流露的，就是基督不可言論的魅力，而這種魅力，並不是因爲說了個精采絕倫的講道，或作了個轟烈的公義行動，而是他「懷有基督」。這份內在的關係並不能以甚麼事功堆砌出來，也不是能以閱讀填補，卻將心扉打開，讓基督主宰生命，活在祂的話語中，一切行動都是與基督同住的果實，都是這份內在關係流溢。司鐸的魅力源自基督，關係之親密無可指摘，在天主的愛海內生命豐盈得滿溢出來……這就是我眼中的——司鐸的美！

結語

爲什麼信仰是可信的？爲什麼有人願意投入信仰中，即使飽受苦難？正如耶穌基督的福音，並不是憑空而立的喜訊，真真實實的信仰，必然是由活生生的人，以自己的生活來見證。這可能是日常行事，也可能是關鍵一刻，這可以是來自言語，這同樣能來自行動，但是最重要的是，這是由一個個活生生的人，以自己的生命，見證以傳授的。

《神思》二十一年來的主題

- | | | | |
|-------|-------------|--------|-----------|
| 第一期： | 基督徒的培育 | 第廿九期： | 宗教與文化 |
| 第二期： | 基督徒團體 | 第三十期： | 教會內的聖召 |
| 第三期： | 中國化靈修 | 第卅一期： | 認識耶穌基督 |
| 第四期： | 跟隨基督 | 第卅二期： | 人的性愛 |
| 第五期： | 基督徒婚姻 | 第卅三期： | 再談《天主教教理》 |
| 第六期： | 聖依納爵神操 | 第卅四期： | 邁向三千年 |
| 第七期： | 道成肉身 | 第卅五期： | 退省 |
| 第八期： | 痛苦與希望 | 第卅六期： | 聖神 |
| 第九期： | 基督徒與社會參與 | 第卅七期： | 聖洗、堅振聖事 |
| 第十期： | 祈禱 | 第卅八期： | 生命倫理 |
| 第十一期： | 天國 | 第卅九期： | 聖父 |
| 第十二期： | 聖體聖事 | 第四十期： | 亞洲主教會議 |
| 第十三期： | 聖母瑪利亞 | 第四十一期： | 現代天主教神學動向 |
| 第十四期： | 戰爭與和平 | 第四十二期： | 多媒體福傳 |
| 第十五期： | 神恩 | 第四十三期： | 科學與信仰 |
| 第十六期： | 修和與病人傅油聖事 | 第四十四期： | 大禧年 |
| 第十七期： | 創造與治理大地 | 第四十五期： | 教會傳統 |
| 第十八期： | 教會職務 | 第四十六期： | 十誡 |
| 第十九期： | 末世 | 第四十七期： | 教會本地化 |
| 第二十期： | 神修指導 | 第四十八期： | 社會倫理 |
| 第廿一期： | 《天主教教理》簡介 | 第四十九期： | 聖人 |
| 第廿二期： | 基督徒家庭 | 第五十期： | 靈異與迷信 |
| 第廿三期： | 《真理的光輝》 | 第五十一期： | 廿一世紀的基督信仰 |
| 第廿四期： | 婦女在教會及社會的地位 | 第五十二期： | 平信徒團體 |
| 第廿五期： | 四福音 | 第五十三期： | 盟約與人生 |
| 第廿六期： | 青年牧民 | 第五十四期： | 現代科技與倫理 |
| 第廿七期： | 宗教交談 | 第五十五期： | 悠閒與娛樂 |
| 第廿八期： | 福傳 | 第五十六期： | 德行與罪惡 |

第五十七期：寬恕與希望
第五十八期：現代人的靈修
第五十九期：聖召與獨身
第六十期：信仰與藝術
第六十一期：信仰與運動
第六十二期：我們的教宗
第六十三期：我們的慶節
第六十四期：我們的修會
第六十五期：影響中國教會的人物
第六十六期：近代出色的神學家
第六十七期：聖方濟各·沙勿略專輯
第六十八期：偉大的大公會議
第六十九期：教會與俗世
第七十期：死亡文化
第七十一期：誠信與謊言

第七十二期：依納爵靈修(一)
第七十三期：依納爵靈修(二)
第七十四期：後現代與信仰
第七十五期：天主教教育
第七十六期：聖經：神學的靈魂
第七十七期：朝聖
第七十八期：畫像與信仰
第七十九期：古典基督徒著作(一)
第八十期：古典基督徒著作(二)
第八十一期：保祿年
第八十二期：信仰與正義
第八十三期：我們的教父
第八十四期：利瑪竇與福傳
第八十五期：司鐸聖召年

《和平綸音》

主日及節日彌撒講道集

《和平綸音》是吳智勳神父於《公教報》撰寫的主日及節日彌撒講道集，加上原載缺去的主日及若干節日而成書。全書分甲乙丙年三冊，適合教友作主日的福音反省材料。

訂購表格 Subscription Form

姓名 Name : _____

地址 Address : _____

聯絡電話 Contact Number : _____

每套訂閱費用（包括郵資）

Subscription Fee Per Set (including postage) :

- | | | |
|--------------|------------------------|---|
| 1. 香港，澳門 | Hong Kong, Macau | 港幣 150.00 |
| 2. 歐洲，美國，加拿大 | Europe, U.S.A., Canada | 美元 26.00 <u>或</u>
港幣 150.00 <u>或</u>
加幣 40.00 |

支票抬頭請寫 Cheques please made payable to:

“思維出版社有限公司”或“Xavier Publishing Association Co., Ltd.”

聯絡處 Correspondence :

香港薄扶林道 93 號 D 座

Block D, 93 Pokfulam Road, Hong Kong.

電話及傳真 Tel/Fax : (852) 2858 2223

編輯： 神思編輯委員會

發行人： 嘉理陵

發行者： 思維出版社

香港薄扶林道 93 號 D 座

Xavier Publishing Association Co., Ltd.

Block D, 93 Pokfulam Road, Hong Kong

電話/傳真：(852) 2858 2223

零售訂價： 港幣 30 元

港澳：全年四期：120 元

海外訂價： 亞洲： 全年美金 25 元(平郵)(日本除外)

全年美金 32 元(空郵)

其他地區： 全年美金 28 元(平郵)

全年美金 36 元(空郵)

如用港幣支票為海外親友訂閱，訂費如下：

亞洲： 全年港幣 160 元(平郵)(日本除外)

全年港幣 200 元(空郵)

其他地區： 全年港幣 170 元(平郵)

全年港幣 240 元(空郵)

印刷者： 天藝印刷廠

九龍福榮街 348 號昌發工廠大廈地下 D 座

